Проект

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в постановление Правительства

Ульяновской области от 14.03.2017 № 109-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Областное казначейство», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 14.03.2017 № 109-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Областное казначейство», следующие изменения:

1) пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются посредством суммирования размера базового оклада (базового должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе и произведения размера указанного базового оклада (базового должностного оклада) и повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками учреждения работы, и определяется по формуле:

ДО = БОпкг + БОпкг х К, где:

ДО – оклад (должностной оклад);

БОпкг – базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе;

К – повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

Базовые должностные [оклады](consultantplus://offline/ref=9D833FEDB673C0A2F55029A62730441679AA974589293A802BCE8711777448A869FB5606DCF366127B2CD3Z5i4L) и повышающие коэффициенты главных специалистов, консультантов, ведущих консультантов, начальников секторов, заместителей начальников отделов, начальников отделов учреждения устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) и повышающие коэффициенты работников учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих устанавливаются в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Ульяновской области.»;

2) абзац второй пункта 5.2 раздела 5 признать утратившим силу;

3) в разделе 6:

абзац второй пункта 6.3 признать утратившим силу;

дополнить пунктами 6.4 и 6.5 следующего содержания:

«6.4. Работникам учреждения один раз в год выплачивается единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов (должностных окладов);

6.5. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда работников. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с учредителем.»;

4) дополнить приложением следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению

**Базовые оклады (базовые должностные оклады) и повышающие коэффициенты главных специалистов, консультантов, ведущих консультантов, начальников секторов, заместителей начальников отделов, начальников отделов областного государственного казённого учреждения «Областное казначейство»**

Размер базового должностного оклада специалистов составляет 6550 рублей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности специалистов | Размер повышающего коэффициента (К) |  |
| 1 | 2 |  |
| Главный специалист | 0,0 |  |
| Консультант | 0,4 |  |
| Ведущий консультант | 0,5 |  |

Размер базового оклада руководителей составляет 10800 рублей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности руководителей | Размер повышающего коэффициента (К) |  |
| 1 | 2 |  |
| Начальник сектора | 0,25 |  |
| Заместитель начальника отдела | 0,3 |  |
| Начальник отдела | 0,45 | ». |

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель

Правительства области А.А.Смекалин