1. ПРОЕКТ
2. ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
3. ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О единовременной компенсационной выплате учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области**

В соответствии с приложением № 23 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утверждённым постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных
с предоставлением единовременных компенсационных выплатах учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных
в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на предоставление указанных выплат, доведённых до Министерства образования и науки Ульяновской области как получателя средств областного бюджета Ульяновской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель

Правительства области А.А.Смекалин

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОпостановлением ПравительстваУльяновской области |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области**

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность в должности «учитель», входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников (далее – учитель), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области (далее соответственно – Положение, конкурный отбор, единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителям, ставшим победителями конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области, проведённого в соответствии с настоящим Положением и заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет орган местного самоуправления или Министерство образования и науки Ульяновской области (далее – Министерство) с выполнением трудовой функции на должности, включённой в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утверждённый Министерством (далее – перечень вакантных должностей), с объёмом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, исполняющий трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объёме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Конкурсный отбор организуется Министерством.

Для проведения конкурсного отбора Министерство:

1) утверждает и размещает на официальном сайте Министерства
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Министерства) перечень вакантных должностей,
и направляет его в Министерство просвещения Российской Федерации в срок до 31 декабря соответствующего календарного года;

2) создаёт конкурсную комиссию по отбору на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсная комиссия). Положение о конкурсной комиссии и её состав утверждаются Министерством.

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно учителям в размере одного миллиона рублей.

5. Участником конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты являются учителя в возрасте до 55 лет включительно на дату подачи документов, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, изъявившие желание прибыть (переехать) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области, и заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет орган местного самоуправления или Министерство образования и науки Ульяновской области (далее - Министерство), по должности, включённой в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утверждённый Министерством (далее – перечень вакантных должностей), с объёмом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, и исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объёме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее – участник).

6. Информационное сообщение о проведении конкурсного отбора (далее - информационное сообщение) размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за три рабочих дня до дня начала срока приёма документов.

Информационное сообщение должно содержать сведения о сроке, времени и месте приёма документов, о порядке и сроках объявления результатов конкурсного отбора, а также о номере контактного телефона, по которому можно получить консультацию по вопросам, связанным с участием в конкурсном отборе.

Срок приёма документов устанавливается ежегодно с 10 марта по 15 июля соответствующего календарного года.

7. Для участия в конкурсном отборе участники представляют региональному оператору, являющемуся организацией, находящейся в ведении Министерства и уполномоченная правовым актом Министерства на приём заявлений и документов от участников, а также на проведение экспертизы документов претендентов на их соответствие перечню, установленному настоящим пунктом, следующие документы (копии документов):

заявление на участие в конкурсном отборе по форме, установленной приложением к настоящему Положению;

копию документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством личность гражданина Российской Федерации, с отметкой о регистрации по месту жительства или по месту пребывания;

документ, подтверждающий полномочия представителя, в случае обращения в интересах учителя его представителя;

копии документов об образовании и о квалификации;

копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

письменное согласие участника на обработку персональных данных.

Участник к своему заявлению вправе дополнительно представить документы (копии документов), подтверждающие прохождение программ профессиональной переподготовки по учебным предметам, присвоение квалификационной категории по должности «учитель».

Копии документов представляются региональному оператору вместе
с подлинниками. Должностное лицо регионального оператора, осуществляющее приём документов, в присутствии участника или его представителя осуществляет сличение копий документов с подлинниками и проставляет удостоверительную надпись на копиях документов, после чего подлинники документов возвращает представившему их лицу.

Участник может подать документы (копии документов) только на одну вакантную должность учителя, включённую в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

8. Должностное лицо регионального оператора проверяет комплектность представленных документов (копий документов) в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, составляет реестр представленных документов и регистрирует представленные документы в журнале поступления документов, форма которого утверждается Министерством.

Участником ставится подпись в журнале поступления документов
о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

Неполное представление документов (копий документов), указанных в пункте 7 настоящего Положения, является основанием для отказа в приёме и регистрации документов.

9. Региональный оператор в течение 2 рабочих дней со дня истечения срока приёма документов, указанного в информационном сообщении, передаёт на рассмотрение образуемой Министерством конкурсной комиссии.

10. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня передачи документов региональным оператором проводит проверку соответствия участника требованиям, устанавливаемым пунктом 2 настоящего Положения, рассматривает представленные документы (копии документов) и оценивает их с применением балльной системы в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения, а также осуществляет проверку полноты и достоверности содержащихся сведений в документах (копиях документов).

11. Критерии оценки являются:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия** | **Количество баллов** |
| 1. | Наличие у учителя квалификационной категории:первойвысшей | 35 |
| 2. | Возможность учителя преподавать:два учебных предмета; три и более учебных предметов  | 35 |
| 3. | Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации:до 3 лет;от 3 лет до 5 лет;более 5 лет | 357 |
| 4. | Место планируемого переезда учителя находится на расстоянии более 30 км от места его проживания и (или) работы  | 10  |

12. На основании выставленных баллов конкурсная комиссия составляет рейтинг участников конкурсного отбора.

На основании рейтинга участников конкурсного отбора конкурсная комиссия формирует перечень победителей конкурсного отбора и направляет его в Министерство.

Победителями конкурсного отбора признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов, если иное не предусмотрено настоящим пунктом.

В случае если два и более участника набрали равное наибольшее количество баллов, победителем конкурсного отбора признаётся участник, представивший документы (копии документов) ранее других участников, представивших документы (копии документов), набравшие равное с ним наибольшее количество баллов.

Количество победителей конкурсного отбора ежегодно в срок до 1 марта соответствующего календарного года устанавливает Министерство в зависимости от общего размера субсидии, предоставляемой областному бюджету Ульяновской области на очередной финансовый год и плановый период на единовременную компенсационную выплату учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области.

13. Министерство на основании перечня победителей конкурсного отбора утверждает список победителей конкурсного отбора в течение одного рабочего дня с даты получения указанного перечня победителей конкурсного отбора. Правовой акт Министерства об утверждении победителей конкурсного отбора размещается на официальном сайте Министерства не позднее одного рабочего дня со дня его издания.

Министерство не позднее трёх рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора направляет уведомление победителям конкурсного отбора о принятом решении.

14. Решение Министерства об определении победителя конкурсного отбора является основанием для заключения с учителем – победителем конкурсного отбора трудового договора.

Трудовой договор с общеобразовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет орган местного самоуправления или Министерство, с выполнением трудовой функции на должности, включённой в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утверждённый Министерством, с объёмом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, заключается учителем - победителем конкурсного отбора в письменной форме не позднее чем через 20 календарных дней со дня принятия по результатам проведения конкурсного отбора решения об определении его победителем.

15. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию
на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, расположенной на территории Ульяновской области, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления, который осуществляет функции и полномочия учредителя общеобразовательной организации, в которую планировал трудоустроиться победитель конкурсного отбора.

16. Министерство включает в список победителей следующих участников конкурсного отбора, занявших в рейтинге участников конкурсного отбора места, непосредственно следующие за местами, занятыми победителями конкурсного отбора, заключившими трудовой договор с общеобразовательной организацией.

Министерство не позднее 2 рабочих дней со дня внесения изменения в список победителей конкурсного отбора направляет уведомление очередному победителю конкурсного отбора о принятом решении, который не позднее 10 календарных дней со дня принятия соответствующего решения заключает трудовой договор с общеобразовательной организацией.

17. Для получения единовременных компенсационных выплат победители конкурсного отбора не позднее трёх месяцев со дня издания правового акта Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора представляют в Министерство следующие документы (копии документов):

заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

копию трудового договора, заключённого с общеобразовательной организацией, заверенную работодателем;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования учителя;

копию свидетельства о постановке учителя как физического лица на учёт в налоговом органе;

документ, содержащий реквизиты счёта, открытого на имя учителя в кредитной организации.

18. Поступившее заявление и документы (копии документов) регистрируются Министерством в течение одного рабочего дня с даты их представления учителем.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов (копий документов), указанных в пункте 17 настоящего Положения, проводит проверку соответствия учителя устанавливаемым требованиям, комплектности представленных документов (копий документов), а также полноту и достоверность содержащихся в них сведений.

По результатам проверки документов (копий документов) Министерство в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов (копий документов), указанных в пункте 17 настоящего Положения, принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

19. Решение Министерства о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется распоряжением Министерства.

20. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается в случаях:

несоответствия учителя требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Положения;

представления документов (копий документов), указанных в [пункте 17](#P52) настоящего Положения, не в полном объёме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличия в документах (копиях документов) неполных и (или) недостоверных сведений.

Учитель вправе повторно обратиться в Министерство за предоставлением единовременных компенсационных выплат после устранения причин, послуживших основанием для принятия решения об отказе в предоставлении единовременных компенсационных выплат.

21. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерство заключает с учителем трёхсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю (далее – трёхсторонний договор) в течение 10 рабочих дней со дня издания распоряжения Министерства о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю.

22. Трёхсторонний договор заключается между Министерством, учителем и общеобразовательной организацией, с которой заключён трудовой договор. Форма указанного договора устанавливается Министерством.

Один экземпляр подписанного трёхстороннего договора направляется в течение трёх рабочих дней со дня подписания трёхстороннего договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанного им в договоре выплаты или вручается под роспись.

23. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством на счёт учителя, открытый в кредитной организации, в течение 15 рабочих дней со дня заключения трёхстороннего договора.

24. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

25. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель обязан возвратить в областной бюджет Ульяновской области в полном объёме единовременную компенсационную выплату.

26. В случае прекращения трудового договора, заключённого с учителем, до истечения пятилетнего срока работодатель обязан не позднее рабочего дня, следующего за днём прекращения указанного трудового договора, письменно уведомить об этом Министерство.

27. При наступлении события, установленного пунктом 25 настоящего Положения, Министерство направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

28. Единовременная компенсационная выплата, подлежащая возврату учителем в областной бюджет Ульяновской области, в соответствии с пунктами 25 и 27 настоящего Положения, перечисляется учителем на лицевой счёт Министерства, открытый в Министерстве финансов Ульяновской области. В случае если указанная единовременная компенсационная выплата не будет перечислена на лицевой счёт Министерства в течение 30 календарных дней со дня прекращения заключённого с учителем трудового договора, Министерство принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по её принудительному взысканию.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о порядке и условиях предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Конкурсную комиссиюпо отбору претендентовна право получения единовременнойкомпенсационной выплаты учителю,прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты,либо рабочие посёлки,либо посёлки городского типа,либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО (при наличии) учителя полностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (место работы : полное наименование организации с указанием юридического и фактического адреса)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области, в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ году.

С условиями конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области ознакомлен(на) и согласен(на).

Претендую на замещение вакантной должности учителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование вакантной должности учителя из перечня вакантных должностей учителей, утверждённого Министерством, наименование образовательной организации)

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. Копия документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством личность гражданина Российской Федерации, с отметкой о регистрации по месту жительства или по месту пребывания;

2. Документ, подтверждающий полномочия представителя, в случае обращения в интересах учителя его представителя;

3. Копия документа об образовании и о квалификации;

4. Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке;

5. Письменное согласие на обработку персональных данных.

Дополнительно прилагаю\*:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный (телефон):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись учителя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи).

Дата регистрации заявления региональным оператором\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Представляются дополнительно по инициативе участника иные документы (копии документов), характеризующие его профессиональную деятельность