**ПРОЕКТ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**О внесении изменений в постановление Правительства**

**Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П**

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011
№ 632-П «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации Закона Российской Федерации от 19.04.1991
№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии со статьёй 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также в целях реализации мероприятий государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/576-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области»постановляет:»;

2) в Положении о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения:

а) в пункте 4:

в подпункте 9:

в абзаце первом слова «, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения возраста трёх лет» исключить;

в подпункте «а»:

в абзаце третьем слова «женщин, находящихся за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце пятом слова «женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, и» исключить;

в абзаце шестом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце восьмом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце девятом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце одиннадцатом слова «женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить, слова «незанятых граждан» заменить словами «незанятым гражданам»;

в абзаце семнадцатом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце двадцатом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, и» исключить;

в подпункте 13:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«производственная организация не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении неё не должна быть введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, деятельность производственной организации не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, производственная организация, являющаяся индивидуальным предпринимателем, не должна прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;»;

абзац тридцать четвёртый изложить в следующей редакции:

«плановое значение показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии;»;

дополнить абзацем тридцать пятым следующего содержания:

«срок и форму предоставления дополнительной отчётности;»;

абзацы тридцать пятый-сорок второй считать абзацами тридцать шестым
 - сорок третьим;

дополнить абзацами тридцать восьмым и тридцать девятым следующего содержания:

«Показателем, необходимым для достижения результатов предоставления субсидии,являетсясохранение всех работников производственной организации в течение 6 месяцев со дня окончания опережающего обучения, либо до дня расторжениятрудового договора с работником прошедшего обучение по основаниям, предусмотренным статьёй 80 и пунктами 5 - 8 и 11 – 14 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Производственная организация по истечении 6,5месяцев со дня окончания обучения представляет уполномоченному органу отчёт о достижении показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидий,составленный по форме, установленной приложением № 4 к настоящему Положению;»;

абзацы тридцать восьмой – сорок третий считать соответственно абзацами сороковым – сорок пятым;

абзац сорок третийизложить в следующей редакции:

«В случае нарушения производственной организацией условий, установленных при предоставлении субсидий на опережающее обучение, или установления факта представления ложных или намеренно искажённых сведений, выявленных по результатам проверок, проведённых уполномоченным органом, а также органами государственного финансового контроля, недостижения планового значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидий,уполномоченный орган обеспечивает возврат субсидий на опережающее обучение в областной бюджет Ульяновской области путём направленияпроизводственной организацией в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня установления нарушений, требования о необходимости возврата субсидий на опережающее обучение в течение 10 календарных дней со дня получения указанного требования.»;

в подпункте 14:

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«организация не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении неё не должна быть введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, деятельность организации не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, организация, являющаяся индивидуальным предпринимателем, не должна прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, а также не должна иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;»;

дополнить абзацами сорок четвёртым-сорок седьмым следующего содержания:

«плановое значение показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии»;

срок и форму предоставления дополнительной отчётности.

Показателем, необходимым для достижения результатов предоставления субсидии,являетсясохранениечисленности работающихинвалидовв организации, получившей субсидию, в течение 6 месяцев со дня предоставления субсидии, либо до дня расторжения трудового договора с инвалидом по основаниям предусмотренным статьёй 80 и пунктами 5 - 8 и 11 – 14 статьи
81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Организация по истечении 6,5 месяцевсо дня предоставлении субсидии, представляет уполномоченному органу отчёт о достижении показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии, составленный по форме, установленной приложением № 5 к настоящему Положению.»;

абзацы сорок четвёртый – сорок седьмой считать соответственно абзацами сорок восьмым – пятьдесят первым;

абзац пятидесятыйизложить в следующей редакции:

«В случае нарушения организацией условий, установленных при предоставлении субсидий, или установления факта представления ложных или намеренно искажённых сведений, выявленных по результатам проверок, проведённых уполномоченным органом, а также органами государственного финансового контроля, недостижения планового значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидий, уполномоченный орган обеспечивает возврат субсидий в областной бюджет Ульяновской области путем направления организации в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня установления нарушений, требования о необходимости возврата субсидий в течение 10 календарных дней со дня получения указанного требования. Возврат субсидий осуществляется на лицевой счёт уполномоченного органа с последующим перечислением в доход областного бюджета Ульяновской области в установленном бюджетным законодательством порядке.»;

дополнить подпунктом 18 следующего содержания:

«18) предоставление субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области, в целях возмещения части затрат на организацию временного трудоустройства работников в случае угрозы массового увольнения, то есть установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ посредством создания временных рабочих мест для работников в организации, в которой существует угроза массового высвобождения, и в иных организациях при условии сохранения за работниками основного места работы (далее – мероприятие по временному трудоустройству работников).

Субсидия на частичное возмещение затрат на заработную плату по мероприятию по временному трудоустройству работников (далее - субсидия) предоставляется организации, в которой существует угроза массового высвобождения, и иным организациям, создающим временные рабочие места (далее - работодатели).

Размер субсидии в расчёте на одного работника работодателяопределяется исходя изоднодневного заработка, рассчитанного как соотношение величиныминимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, за полный отработанный месяц, к количеству рабочих дней в отработанном месяце, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и умноженный на период занятости на временных работах в расчётном месяце.

Размер субсидии определяется по формуле:

**Cвз.n.** **Вззп / КД х СВ х Пзnх Чтвр, где:**

Cвз.n. – объём необходимых средств в nмесяце (январь, февраль, март и т.д.);

Вззп – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника, находящегося под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ) равный минимальному размеру оплаты труда в месяц, установленного в Ульяновской области, на очередной год;

КД- количество рабочих дней в месяц;

СВ- страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (1,302 );

Пзn – период занятости на временных работах в расчётном месяце;

Чтвр – численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Субсидия предоставляется работодателям на основании соглашения о предоставлении субсидии (далее - Соглашение), заключаемого между уполномоченным органом и работодателями в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Ульяновской области.

На первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения, работодатели должны соответствовать следующим требованиям:

работодатель должен быть зарегистрирован в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Ульяновской области;

у работодателя должна отсутствовать просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Ульяновской областью;

работодатель, являющийся юридическим лицом, не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен получать средства из областного бюджета Ульяновской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами Ульяновской области на цели, указанные в абзаце первом настоящего подпункта;

работодателю не должно быть назначено административное наказание за нарушение условий предоставления из областного бюджета Ульяновской области иных субсидий, если срок, в течение которого работодатель считается подвергнутым такому наказанию, не истек;

работодатель, являющийся юридическим лицом, не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

Для заключения Соглашения работодатели в срок до20 ноября текущего финансового года представляют в уполномоченный орган следующие документы посредством направления их в областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр Ульяновской области»:

заявку на получение субсидии по форме, утверждённой уполномоченным органом;

расчёт размера субсидии;

копии учредительных документов работодателя - юридического лица (представляются работодателем - юридическим лицом);

справку о соответствии работодателя требованиям, установленных абзацами четырнадцатым- девятнадцатым настоящего подпункта;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя - юридического лица (представляется работодателем - юридическим лицом);

выписку из Единого государственного реестра юридического лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

копии приказов о приёме на работу работников;

сведений о численности работников, фактически отработанном времени;

копии документов, подтверждающих затраты работодателя на реализацию мероприятий по временной занятости;

Если документы (копии документов), представленные для получения субсидии, содержат персональные данные, то в состав указанных документов (копий документов) должны быть включены письменные согласия субъектов этих данных на их обработку.

Уполномоченный орган при обработке персональных данных принимает необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивает их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Документы (копии документов), представленные работодателями в соответствии с абзацами двадцать первым -тридцатымнастоящего подпункта, подлежат регистрации в журнале регистрации, форма которого утверждается уполномоченным органом в день поступления указанных документов с указанием даты и времени их регистрации.

Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов (копий документов), указанных в абзацах двадцать первом
-тридцатомнастоящего подпункта, осуществляет проверку соответствия работодателя требованиям, установленнымабзацами тринадцатым-двадцатымнастоящего подпункта, а также комплектности представленных документов (копий документов), полноты и достоверности содержащихся в них сведений посредством изучения информации, размещенной в форме открытых данных на официальных сайтах уполномоченных государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направления в уполномоченные государственные органы запросов (при необходимости), наведения справок, а также использования иных форм проверки, не противоречащих законодательству Российской Федерации, и принимает решение о предоставлении работодателю субсидии и заключении с ним Соглашения или об отказе в предоставлении субсидии.

Основаниями для принятия уполномоченным органом решения об отказе в предоставлении субсидии являются:

несоответствие работодателя требованиям, установленнымабзацами четырнадцатым-девятнадцатым настоящего подпункта;

представление работодателем документов (копий документов), указанныхв абзацах двадцать первом -тридцатом настоящего подпункта, по истечении срока, указанного в [абзаце двадцатомнастоящего подпункта](#P67)  не в полном объёме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличие в таких документах (копиях документов) неполных и (или) недостоверных сведений.

В случае если лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии не позволяют предоставить субсидию всем работодателям, в отношении которых уполномоченным органом принято решение о предоставлении субсидии, уполномоченный орган принимает решение о предоставлении субсидии работодателям, подавшим документы ранее в соответствии с очередностью поступления документов (копий документов), определяемой по дате и времени их регистрации.

Не позднее 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения уполномоченный орган направляет работодателю уведомление о принятом решении. При этом в случае принятия уполномоченным органом решения об отказе в предоставлении субсидии в уведомлении излагаются обстоятельства, послужившие основанием для принятия такого решения. Уведомление должно быть направлено в форме, обеспечивающей возможность подтверждения факта его получения.

Соглашение заключается не позднее 7 рабочих дней со дня принятия уполномоченным органом решения о предоставлении субсидии и заключении Соглашения.

Соглашение должно содержать:

сведения об объёме субсидии, целях, условиях и порядке её предоставления;

перечень затрат работодателя, в целях возмещения которых предоставляется субсидия;

основания, порядок и сроки возврата работодателем субсидии в областной бюджет Ульяновской области;

согласие работодателя на осуществление уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии;

перечень документов, представляемых работодателем для перечисления субсидии, сведения о порядке и сроках проверки указанных документов уполномоченным органом;

плановое значение показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии;

срок и форму предоставления дополнительной отчётности.

Показателем, необходимым для достижения результатов предоставления субсидии, является наличие трудовых отношений со всеми работниками работодателя, участвующими в мероприятии по временному трудоустройству работников в течение 2 месяцев со дня предоставления субсидии, либо до дня расторжения трудового договора с такими работникамипо основаниям предусмотренным статьёй 80 и пунктами 5 - 8 и 11 – 14 статьи
81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Работодатель, по истечении 2,5 месяцев, со дня предоставления субсидии представляет уполномоченному органу отчёт о достижении показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии, составленного по форме, установленной приложением № 6 к настоящему Положению.

Перечисление субсидии осуществляется уполномоченным органом не позднее десятого рабочего дня после принятия по результатам рассмотрения документов (копий документов), указанных в абзацах двадцать первом
-тридцатом настоящего подпункта, решения о предоставлении работодателю субсидии и заключении с ним Соглашения, на лицевой счёт открытый в Министерстве финансов Ульяновской области получателем субсидий.

В случае нарушения работодателями условий предоставления субсидии, установленных при предоставлении субсидии, или установления факта представления ложных либо намеренно искажённых сведений, выявленных по результатам проведённых уполномоченным органом, органом государственного финансового контроля проверок, недостиженияпланового значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии,субсидия подлежит возврату в областной бюджет Ульяновской области в полном объёме.

Уполномоченный орган обеспечивает возврат субсидии в областной бюджет Ульяновской области путём направления работодателю в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня установления одного из указанных в абзаце пятьдесятпервом настоящего подпункта оснований, требования о необходимости возврата субсидии в течение десяти календарных дней со дня получения указанного требования.

Возврат субсидии осуществляется на лицевой счёт уполномоченного органа с последующим перечислением в доход областного бюджета Ульяновской области в установленном законодательством порядке.

В случае отказа или уклонения работодателя от добровольного возврата субсидии в областной бюджет Ульяновской области уполномоченный орган принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по принудительному взысканию субсидии.»;

б) пункт 9 после слова «население» дополнить словами «за исключением отчётности об использовании субсидий, предоставляемых из областного бюджета на финансовое обеспечение аналогичных мероприятий,»;

в) дополнить приложениями № 4 – 6 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ №4

 к Положению

ОТЧЁТ
о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предоставляемой из областного бюджета Ульяновской области организациям, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства, в целях возмещения части их затрат в связи с оплатой опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование получателя субсидии)

По состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Ф.И.О работника, прошедшего опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | Реквизиты выписки\* из трудовой книжки | Причины отклонения |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель получателя субсидии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии) (подпись) расшифровка подписи |
|  |  |
| Исполнитель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии) (подпись) расшифровка подписи |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. |  |
|  |  МП |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* - **В**ыписка из трудовой книжки прилагается к отчёту

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению

ОТЧЁТ
о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предоставляемой из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области, в целях возмещения части их затрат, в связи с оплатой труда инвалидов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование получателя субсидии)

По состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Количество работающих инвалидов на день получения юридическим лицом, не являющимся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области субсидии | Количество работающих инвалидов по истечении 6 месяцев, со дня предоставлении субсидии юридическим лицом, не являющимся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области субсидии | Причины отклонения |
| 1 | 2 |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель получателя субсидии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии) (подпись) расшифровка подписи |
|  |  |
| Исполнитель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии) (подпись) расшифровка подписи |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. |  |
|  |  МП |

ПРИЛОЖЕНИЕ №6

к Положению

ОТЧЁТо достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предоставляемой из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области, в целях возмещения части затрат, в связи с оплатой труда работников, которые участвуют в мероприятии по временному трудоустройству работниковв случае угрозы массового увольнения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановке работ.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование получателя субсидии)

По состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Количество работников работодателя, участвующих в мероприятии по временному трудоустройству работниковв случае угрозы массового увольнения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановке работна день получения юридическим лицом, не являющимся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области субсидии | Количество работников работодателя, участвующих в мероприятии по временному трудоустройству работниковв случае угрозы массового увольнения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановке работпо истечении 2 месяцев, со дня предоставлении субсидии юридическим лицом, не являющимся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области субсидии | Причины отклонения |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель получателя субсидии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии) (подпись) расшифровка подписи |
|  |  |
| Исполнитель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии) (подпись) расшифровка подписи |
|  |  |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. |  |
|  |  МП» |

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель

Правительства области А.А.Смекалин