ПРОЕКТ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О внесении изменений в государственную программу**

**Ульяновской области «Развитие государственного**

**управления в Ульяновской области»**

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить изменения в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области», утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/586-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»:

1) в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению;

2) в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией в 2020 году мероприятий государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области
на финансовое обеспечение реализации указанной государственной программы.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 января 2021 года.

Председатель

Правительства области А.А.Смекалин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства

Ульяновской области

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в государственную программу Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

1. В паспорте:

1) в строке «Ресурсное обеспечение государственной программы с разбивкой по этапам и годам реализации» паспорта:

а) в абзаце первом цифры «2376681,8» заменить цифрами «2361681,8»;

б) в абзаце втором цифры «501091,6» заменить цифрами «486091,6»;

в) в абзаце восьмом цифры «2370711,4» заменить цифрами «2355711,4»;

г) в абзаце девятом цифры «499740,6» заменить цифрами «484740,6».

2) в строке «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

а) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области не менее 5 % ежегодно».

3. Приложения №1 - 4 к государственной программе изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п  | Наименование целевого индикатора, единица измерения | Базовое значение целевого индикатора | Значения целевого индикатора  | Методика расчёта значений целевого индикатора государственной программы, источник информации |  |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 10  |  |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |  |
| 1. | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее - гражданская и муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов, % | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Определяется на конец отчётного периода как процентная доля количества проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы.Источниками информации для расчёта значения целевого показателя являются: план законопроектной и нормотворческой деятельности в Ульяновской области, фактические данные о количестве принятых проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, фактические данные о наличии заключений прокуратуры Ульяновской области и Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области с указанием на нарушения, выявленные в ходе экспертизы проектов нормативных правовых актов |  |
| 2. | Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы, ед. | 1 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», получивших обновления программного средства.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные о приобретении обновления программного средства автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик»  |  |
| 3. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Определяется на конец отчетного периода как доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе.Источниками информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе |  |
| 4. | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц, % | 14,2 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Определяется на конец отчетного периода как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию |  |
| 5. | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности государственных гражданских служащих Ульяновской области, % | 20,6 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | Определяется на конец отчетного периода как доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являютсяфактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |  |
| 1. | Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ, чел. | - | 44 | 44 | 46 | 46 | 46 | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического числа специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Отчеты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана |  |
| 2. | Число специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему числу специалистов, приступивших к обучению) | - | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | Определяется на конец отчетного периода как доля специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, в общем числе специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределенных в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана в соответствующем учебном году; отчеты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения; дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации |  |
| 3. | Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему числу специалистов, завершивших обучение) | - | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Определяется на конец отчетного периода как доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана.Отчеты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения; дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов |  |
| 1. | Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов Ульяновской области, % | Не менее 90 | Не менее 100 | Не менее 100 | Не менее 100 | Не менее 100 | Не менее 100 | Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов, к требуемым или желаемым значениям этих показателей.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являютсяфактические данные о мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов, представленные Областным государственным казенным учреждением «Управление делами Ульяновской области» |  |
| 2. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещенных на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, ед. | 85 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000  | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического количества информационных материалов, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, представленные Областным государственным казенным учреждением «Управление делами Ульяновской области» |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятия | Источник финансового обеспечения | Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб. |
| всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| Цель раздела - развитие и совершенствование государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба) |
| Задачи раздела - совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы |
| 1. | Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и гражданских служащих» | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее - областной бюджет) | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| Задачи раздела - внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности государственных органов Ульяновской области (далее - государственные органы) |
| 2. | Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учета лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее - государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах (далее - работники государственных органов)» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| 2.1. | Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы.  | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| Задачи раздела - внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий |
| 3.  | Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее - муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее - работники муниципальных органов)» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 14184,6 | 2766,9 | 2786,9 | 2704,0 | 2963,4 | 2963,4 |
| 3.1. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных органов и работников муниципальных органов | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 9877,5 | 1903,5 | 1993,5 | 1993,5 | 1993,5 | 1993,5 |
| 3.2. | Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных органов и работников муниципальных органов | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 4307,1 | 863,4 | 793,4 | 710,5 | 969,9 | 969,9 |
| 4. | Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 508,0 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 |
| 4.1. | Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 200,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| 4.2. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 208,0 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 |
| 4.3. | Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Задачи раздела - стимулирование государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее - гражданские служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности |
| 5. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодежью на гражданской службе» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 330,0 | 50,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 |
| 5.1. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие молодежного объединения «Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 5.2. | Организация и проведение среди гражданских служащих конкурса «Я – молодой» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 80,0 | 0,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 6. | Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
| 6.1. | Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
|  | Итого разделу |  | Областной бюджет | 16397,6 | 3225,5 | 3225,5 | 3142,6 | 3402,0 | 3402,0 |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – государственный план) |
| Цель раздела – участие в реализации государственной политики в области подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| Задача раздела – подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| 1. | Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Всего, в том числе: | 10796,3 | 2370,2 | 2370,2 | 2449,1 | 1803,4 | 1803,4 |
| Областной бюджет | 4825,9 | 1019,2 | 1019,2 | 1102,1 | 842,7 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 5970,4 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 960,7 | 960,7 |
|  | Итого по разделу |  | Всего, в том числе: | 10796,3 | 2370,2 | 2370,2 | 2449,1 | 1803,4 | 1803,4 |
| бюджетные ассигнования областного бюджета | 4825,9 | 1019,2 | 1019,2 | 1102,1 | 842,7 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 5970,4 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 960,7 | 960,7 |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов |
| Цель раздела – повышение эффективности деятельности государственных органов |
| Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий |
| 1. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 2270652,9 | 470495,9 | 436498,0 | 436663,0 | 463498,0 | 463498,0 |
| Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области | Областной бюджет | 63835,0 | 10000,0 | 27000,0 | 26835,0 | - | - |
|  | Итого по разделу |  | Областной бюджет | 2334487,9 | 480495,9 | 463498,0 | 463498,0 | 463498,0 | 463498,0 |
|  | Всего по государственной программе |  | Всего, в том числе: | 2361681,8 | 486091,6 | 469093,7 | 469089,7 | 468703,4 | 468703,4 |
| Областной бюджет | 2355711,4 | 484740,6 | 467742,7 | 467742,7 | 467742,7 | 467742,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 5970,4 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 960,7 | 960,7 |

--------------------------------

<\*> Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету Ульяновской области в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным [кодексом](http://consultantplus://offline/ref%3D99C66E1A3E20CB3DB42DDA62244467F72FEF445310C0233AF228208A3134C16301EE02E4D6235805C042AF1C592Fa9G) Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе

**СВЕДЕНИЯ**

**о соответствии реализуемых основных мероприятий государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области» целям и задачам стратегии**

**социально-экономического развития Ульяновской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование основного мероприятия | Наименование целевого индикатора государственной программы | Цели и задачи стратегии социально-экономического развития Ульяновской области  |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| 1. | Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и гражданских служащих» | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 2. | Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учета лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах» | Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 3. | Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области, работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области» | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 4. | Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» (далее - Резерв) | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 5. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодежью на гражданской службе» | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности государственных гражданских служащих Ульяновской области | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 6. | Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее - гражданская и муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| 1. | Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | 1. Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ2. Число специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему числу специалистов, приступивших к обучению)3. Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично" (в процентах к общему числу специалистов, завершивших обучение) | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов |
| 1. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий» | 1. Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов Ульяновской области2. Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещенных на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ,**

**не требующих финансового обеспечения, реализация которых направлена**

**на достижения целей и задач государственной программыУльяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятия | Наименование целевого индикатора и (или) показателя, характеризующего ожидаемые результаты реализации государственной программы | Цели задачи стратегии социально-экономического развития Ульяновской области |
| Раздел 1 Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| 1. | Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности Ульяновской области (далее – муниципальные должности), должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба, муниципальные служащие), работников государственных органов Ульяновской области (далее – работники государственных органов), лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)» | Правительство Ульяновской области | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 1.1. | Организация обучения вновь принятых гражданских служащих и работников Правительства Ульяновской области и исполнительных органов на адаптационных курсах | Правительство Ульяновской области | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 1.2. | Организация аппаратной учёбы для лиц, замещающих государственные должности, должности гражданской службы, работников государственных органов, лиц, состоящих в резерве Управленческих кадров Ульяновской области по вопросам актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности  | Правительство Ульяновской области | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 2. | Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» (далее- Резерв) | Правительство Ульяновской области | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 2.1. | Направление лица, включённого в Резерв, на стажировку в Правительство Ульяновской области и в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области (далее – исполнительный орган)  | Правительство Ульяновской области | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 3. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодежью на гражданской службе» | Правительство Ульяновской области | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих  | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 3.1. | Организация проведение Дня открытых дверей | Правительство Ульяновской области | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 3.2. | Организация практики студентов, проходящих обучение по специальности «Государственное и муниципальное управление», в исполнительных органах и органах местного самоуправленияУльяновской области (далее – органы местного самоуправления)  | Правительство Ульяновской области | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 4. | Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской области | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее - гражданская и муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
| 4.1. | Организация участия должностных лиц, ответственных за организацию кадровой работы в исполнительных органах и органов местного самоуправления во Всероссийском конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» | Правительство Ульяновской области | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |
|  4.2. | Организация торжественной церемонии принятия клятвенного обещания гражданскими служащими впервые принятыми на гражданскую службу | Правительство Ульяновской области | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | Цель: обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской областиЗадача: проведение эффективной политики по дальнейшему развитию государственной и муниципальной службы в Ульяновской области |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,**

**характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей  | Методика расчета значений показателя, источник информации |  |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
|  | Раздел 1 «Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области» |  |
| 1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не относящиеся к должностям гражданской и муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы) и органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области | чел. | 850 | 1522 | 1522 | 1522 | 1522 | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию |  |
| 2. | Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области | % | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе |  |
| 3. | Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области, в общей численности гражданских и муниципальных служащих.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских и муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области |  |
| 4. | Снижение уровня текучести кадров в государственных органах | % | 10 | 9,9 | 9,8 | 9,7 | 9,6 | Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с гражданской службы в течение этого периода, к фактической численности гражданских служащих за тот же период. Положительная динамика оценивается как снижение к предыдущему году.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие количество гражданских служащих, находящихся на гражданской службе, и число лиц, уволенных с гражданской службы |  |
| Раздел 2. «Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области» |  |
| 1. | Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | Не менее5 | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 5 | Определяется на конец отчетного периода как выраженная в процентах доля лиц,включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, в течение 1 года со дня завершения обучения в рамках названного плана.Источником информации являются фактические данные о количестве специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области, от общего числа лиц, прошедших обучение в рамках названного плана |  |
| Раздел 3. «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов |  |
| 1. | Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации | Место в рейтинге | Не ниже 20 | Не ниже 20 | Не ниже 20 | Не ниже 20 | Не ниже 20 | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического места, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации.Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://gosmonitor.ru>) | ». |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства

Ульяновской области

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в государственную программу Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

1. В паспорте:

1) в строке «Целевые индикаторы государственной программы»:

а) абзац первый исключить;

б) абзац второй изложить в следующей редакции «количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», требующих обновлений программного средства;»;

в) в абзаце четвертом слова «муниципальной службы» дополнить словами «Ульяновской области (далее – муниципальная служба);

г) после абзаца четвертого добавить абзац пятый следующего содержания:

«доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее - Резерв) прошедших дополнительное профессиональное образование от общего числа лиц, включённых в Резерв;»;

д) абзац пятый считать абзацем шестым;

е) после абзаца пятого добавить абзац шестой следующего содержания:

«доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие
в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»;

ж) абзацы с шестого по девятый считать абзацами с седьмого по десятый;

2) В строке «Ресурсное обеспечение государственной программы с разбивкой по этапам и годам реализации»:

а) в абзаце первом цифры «2361681,8» заменить цифрами «2407155,6»;

б) в абзаце третьем цифры «469093,7» заменить цифрами «514181,2»;

в) в абзаце пятом цифры «468703,4» заменить цифрами «469089,7»;

г) в абзаце восьмом цифры «2355711,4» заменить цифрами «2400798,9»;

д) в абзаце десятом цифры «467742,7» заменить цифрами «512830,2»;

е) в абзаце четырнадцатом цифры «5970,4» заменить цифрами «6356,7»;

ж) в абзаце восемнадцатом цифры «960,7» заменить цифрами «1347,0»;

3) В строке «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

а) в абзаце первом цифры «5524» заменить цифрами «4250»;

б) в абзаце втором слова «33 процентов» заменить словами «19 процентов к 2024 году»;

в) в абзаце третьем цифры «30» заменить цифрами «20», слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словами «Резерв»;

г) в абзаце четвёртом слова «10 процентов» заменить словами «9,6 процентов к 2024 году;

д) после абзаца четвёртого дополнить абзацем пятым следующего содержания «увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы до 23,5 процентов к 2024 году»;

е) абзац пятый и шестой считать абзацем шестым и седьмым;

ж) в абзаце шестом слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв»;

з) в абзаце седьмом цифры «30» заменить цифрами «20».

2. В раздел 1 «Введение»:

1) в абзаце восьмом слова «резерва управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв»;

2) в абзаце десятом слова «резерва управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв»;

3) абзац семнадцатый изложить в следующей редакции «1) в целях повышения уровня автоматизации кадровых процессов увеличить количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» до планового значения в 37 единиц, а также обеспечить актуальность программного средства путём закупки соответствующих обновлений, что в свою очередь позволит оптимизировать работу с персоналом;»;

4) в абзаце девятнадцатом слова «резерва управленческих кадров Ульяновской области» заменить словами «Резерва», слова«резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словами «Резерв»;

3. Приложение № 1 и 2 к государственной программе изложить в новой редакции:

«Приложение № 1

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ**

 **государственной программыУльяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

| N п/п  | Наименование целевого индикатора, единица измерения | Базовое значение целевого индикатора | Значения целевого индикатора  | Методика расчёта значений целевого индикатора государственной программы, источник информации |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 10  |  |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |  |
| 1. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, % | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Определяется на конец отчетного периода как доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе.Источниками информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе |  |
| 2. | Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», требующих обновлений программного средства, ед. | 35 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», получивших обновления программного средства.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные о приобретении обновления программного средства автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» |  |
| 3. | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц, % | 29 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Определяется на конец отчетного периода как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию |  |
| 4. | Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), прошедших дополнительное профессиональное образование от общего числа лиц, состоящих в Резерве | 23 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | Определяется на конец отчетного периода как доля лиц, включённых в Резерв, прошедших дополнительное профессиональное образование от общего числа лиц, состоящих в Резерве.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие число лиц, включённых в Резерв, прошедших дополнительное профессиональное образование. |  |
| 5. | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности государственных гражданских служащих Ульяновской области, % | 12 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | Определяется на конец отчетного периода как доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являютсяфактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе |  |
| 6. | Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, % | 15 | 15,5 | 17,5 | 19,5 | 21,5 | 23,5 | Определяется на конец отчетного периода как доля количества лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов.Источниками информации для расчёта значения целевого показателя являются: фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |  |
| 1. | Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ, чел. | - | 44 | 44 | 46 | 46 | 46 | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического числа специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Отчеты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана |  |
| 2. | Число специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему числу специалистов, приступивших к обучению) | - | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | Определяется на конец отчетного периода как доля специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, в общем числе специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.Приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределенных в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана в соответствующем учебном году; отчеты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения; дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации |  |
| 3. | Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему числу специалистов, завершивших обучение) | - | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Определяется на конец отчетного периода как доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана.Отчеты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения; дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов Ульяновской области |  |
| 1. | Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов Ульяновской области, % | Не менее 90 | Не менее 100 | Не менее 100 | Не менее 100 | Не менее 100 | Не менее 100 | Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов, к требуемым или желаемым значениям этих показателей.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являютсяфактические данные о мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов, представленные Областным государственным казенным учреждением «Управление делами Ульяновской области» |  |
| 2. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещенных на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, ед. | Не менее3000 | Не менее3000 | Не менее3000 | Не менее3000 | Не менее3000 | Не менее3000  | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического количества информационных материалов, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.Источником информации для расчёта значения целевого показателя являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, представленные Областным государственным казенным учреждением «Управление делами Ульяновской области» |  |

Приложение № 2

к государственной программе

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

| № п/п | Наименование основного мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятия | Источник финансового обеспечения | Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб. |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| Цель раздела - развитие и совершенствование государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба) |
| Задачи раздела - совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы |
| 1. | Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и гражданских служащих» | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее - Областной бюджет) | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| Задачи раздела - внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности государственных органов Ульяновской области (далее - государственные органы) |
| 2. | Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учета лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее - государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах (далее - работники государственных органов)» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| 2.1. | Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы.  | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| Задачи раздела - внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий |
| 3.  | Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее - муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее - работники муниципальных органов)» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 14151,0 | 2766,9 | 2806,9 | 2806,9 | 2806,9 | 2963,4 |
| 3.1. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных органов и работников муниципальных органов | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 9727,5 | 1903,5 | 1943,5 | 1943,5 | 1943,5 | 1993,5 |
| 3.2. | Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных органов и работников муниципальных органов | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 4423,5 | 863,4 | 863,4 | 863,4 | 863,4 | 969,9 |
| 4. | Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 508,0 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 |
| 4.1. | Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 200,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| 4.2. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 208,0 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 |
| 4.3. | Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Задачи раздела - стимулирование государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее - гражданские служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности |
| 5. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодежью на гражданской службе» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 270,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 70,0 |
| 5.1. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие молодежного объединения «Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 5.2. | Организация и проведение среди гражданских служащих конкурса «Я – молодой» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 |
| 6. | Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
| 6.1. | Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
|  | Итого разделу |  | Областной бюджет | 16304,0 | 3225,5 | 3225,5 | 3225,5 | 3225,5 | 3402,0 |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – государственный план) |
| Цель раздела – участие в реализации государственной политики в области подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| Задача раздела – подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| 1. | Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Всего, в том числе: | 11276,2 | 2370,2 | 2370,2 | 2366,2 | 2366,2 | 1803,4 |
| Областной бюджет | 4919,5 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 6356,7 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 1347,0 | 960,7 |
|  | Итого по разделу |  | Всего, в том числе: | 11276,2 | 2370,2 | 2370,2 | 2366,2 | 2366,2 | 1803,4 |
| Областной бюджет | 4919,5 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 6356,7 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 1347,0 | 960,7 |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов |
| Цель раздела – повышение эффективности деятельности государственных органов |
| Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий |
| 1. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 2315740,4 | 470495,9 | 481585,5 | 436663,0 | 463498,0 | 463498,0 |
| Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области | Областной бюджет | 63835,0 | 10000,0 | 27000,0 | 26835,0 | - | - |
|  | Итого по разделу |  | Областной бюджет | 2379575,4 | 480495,9 | 508585,5 | 463498,0 | 463498,0 | 463498,0 |
|  | Всего по государственной программе |  | Всего, в том числе: | 2407155,6 | 486091,6 | 514181,2 | 469089,7 | 469089,7 | 468703,4 |
| Областной бюджет | 2400798,9 | 484740,6 | 512830,2 | 467742,7 | 467742,7 | 467742,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 6356,7 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 1347,0 | 960,7 |

--------------------------------

<\*> Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету Ульяновской области в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным [кодексом](http://consultantplus://offline/ref%3D99C66E1A3E20CB3DB42DDA62244467F72FEF445310C0233AF228208A3134C16301EE02E4D6235805C042AF1C592Fa9G) Российской Федерации.».

4. В приложении № 3 к государственной программе:

1) В графе 3 раздела 1:

а) в строке 2 слова «Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы» заменить словами «Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик", требующих обновлений программного средства»;

б) в строке 4 слова «Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе» заменить словами «Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, прошедших дополнительное профессиональное образование от общего числа лиц, состоящих в резерве управленческий кадров Ульяновской области»;

в) в строке 6 слова «Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее - гражданская и муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов» заменить словами «Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы».

5. В приложении № 4 к государственной программе:

1) в графе 4 раздела 1:

а) в строке 2 слова «Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе» заменить словами «Доля лиц, включённых в Резерв, прошедших дополнительное профессиональное образование от общего числа лиц, состоящих в Резерве»;

б) в строке 2.1 слова «Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе» заменить словами «Доля лиц, включённых в Резерв, прошедших дополнительное профессиональное образование от общего числа лиц, состоящих в Резерве»;

в) в строке 4 слова «Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее - гражданская и муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов» заменить словами «Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»;

г) в строке 4.1слова «Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской службы и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов» заменить словами «Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»;

д) в строке 4.2 слова «Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов» заменить словами «Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы».

6. Приложение № 5 к государственной программе изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,**

**характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы**

**Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей  | Методика расчета значений показателя, источник информации |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
|  | Раздел 1 «Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области» |  |
| 1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не относящиеся к должностям гражданской и муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы) и органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области | чел. | 850 | 850 | 850 | 850 | 850 | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию |  |
| 2. | Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области | % | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе |  |
| 3. | Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области, в общей численности гражданских и муниципальных служащих.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских и муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области |  |
| 4. | Снижение уровня текучести кадров в государственных органах | % | 10 | 9,9 | 9,8 | 9,7 | 9,6 | Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с гражданской службы в течение этого периода, к фактической численности гражданских служащих за тот же период. Положительная динамика оценивается как снижение к предыдущему году.Источником информации являются фактические данные, подтверждающие количество гражданских служащих, находящихся на гражданской службе, и число лиц, уволенных с гражданской службы |  |
| 5. | Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | % | 15,5 | 17,5 | 19,5 | 21,5 | 23,5 | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля количества лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов.Источниками информации являютсяфактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы |  |
| Раздел 2. «Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области» |  |
| 1. | Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 5 | Определяется на конец отчетного периода как выраженная в процентах доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, в течение 1 года со дня завершения обучения в рамках названного плана.Источником информации являются фактические данные о количестве специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области, от общего числа лиц, прошедших обучение в рамках названного плана |  |
| Раздел 3. «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и государственных органов Ульяновской области» |  |
| 1. | Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации | Место в рейтинге | Не ниже 30 | Не ниже 30 | Не ниже 30 | Не ниже 30 | Не ниже 30 | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического места, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации.Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://gosmonitor.ru>) | ». |