Актуальная версия  
по состоянию на 26.05.2023

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

(утверждена постановлением Правительства Ульяновской области

от 14 ноября 2019 г. N 26/586-П)

ПАСПОРТ

государственной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы | - | государственная программа Ульяновской области "Развитие государственного управления в Ульяновской области" (далее - государственная программа). |
| Государственный заказчик государственной программы (государственный заказчик - координатор государственной программы) | - | Правительство Ульяновской области. |
| Соисполнители государственной программы | - | Министерство жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области |
| Подпрограммы государственной программы | - | не предусмотрены. |
| Проекты, реализуемые в составе государственной программы | - | не предусмотрены. |
| Цели и задачи государственной программы | - | цель государственной программы – проведение эффективной кадровой политики по развитию государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба) и муниципальной службы в Ульяновской области (далее- муниципальная служба);  задачами государственной программы являются:  развитие и совершенствование кадрового потенциала гражданской и муниципальной службы;  подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области;  содействие в повышении эффективности деятельности государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы) при осуществлении ими своих функций и полномочий. |
| Целевые индикаторы государственной программы | - | количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик", лицензионное программное обеспечение которой обновлено;  доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе;  доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской и муниципальной службы в государственных органах, органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работников областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники), получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное) образование, в общем числе указанных лиц;  доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее - Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, включенных в Резерв;  доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, и работников;  доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие);  число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее - Государственный план) по всем видам образовательных программ;  число специалистов, завершивших обучение в общем числе специалистов;  число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично" в общем числе специалистов, завершивших обучение;  доля исполненных мероприятий, предусмотренных бюджетной сметой Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области, в общем количестве таких мероприятий;  доля реализованных организационно-технических мероприятий, направленных на устранение неисправностей строительных конструкций административного здания, занятых государственными органами, в том числе выполнение работ по их капитальному ремонту, в общем количестве таких мероприятий;  количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещенных на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. |
| Сроки реализации государственной программы | - | 2020 - 2025 годы (этапы не выделяются). |
| Ресурсное обеспечение государственной программы с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации | - | источником финансового обеспечения государственной программы являются бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее - областной бюджет). Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение государственной программы в 2020 - 2025 годах составляет 2895181,221 тыс. рублей, в том числе:  в 2020 году - 484406,4 тыс. рублей;  в 2021 году - 509406,7 тыс. рублей;  в 2022 году – 480936,981 тыс. рублей;  в 2023 году – 499373,84 тыс. рублей;  в 2024 году – 431939,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 489118,3 тыс. рублей,  из них:  за счет бюджетных ассигнований областного бюджета – 2887469,721 тыс. рублей, в том числе:  в 2020 году - 483055,4 тыс. рублей;  в 2021 году - 508130,8 тыс. рублей;  в 2022 году – 479660,981 тыс. рублей;  в 2023 году – 498126,84 тыс. рублей;  в 2024 году – 430692,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 487803,7 тыс. рублей,  за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, источником которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета, - 7711,5 тыс. рублей, в том числе:  в 2020 году - 1351,0 тыс. рублей;  в 2021 году - 1275,9 тыс. рублей;  в 2022 году - 1276,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 1247,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 1247,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 1314,6 тыс. рублей. |
| Ресурсное обеспечение проектов, реализуемых в составе государственной программы, с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации | - | не предусмотрено. |
| Ожидаемые результаты реализации государственной программы | - | повышение профессионального уровня 4389 лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников;  увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности гражданских служащих до 23 процентов к 2025 году;  обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы не менее 20 процентов числа лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также в Резерв;  увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе указанных лиц до 12,0 процента к 2024 году;  доля специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включенных в Резерв, не менее 5% ежегодно;  нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации, не ниже чем на 30 месте. |

1. Введение

Основными проблемами в сфере государственного управления, относящегося к компетенции государственных органов, в настоящее время являются:

1) несовершенство системы нормативных правовых актов, регулирующих отдельные вопросы прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации.

Особую озабоченность вызывает отсутствие единообразного правового регулирования отношений, связанных с отбором кандидатов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, а также многоступенчатость и длительность процедуры поступления на государственную гражданскую службу. Также следует констатировать отсутствие должного нормативного правового регулирования отношений, связанных с проведением проверки сведений, представляемых гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу;

2) недостаточный уровень автоматизации кадровых процессов, затрудняющий оперативное получение информации, своевременную выработку и принятие необходимых управленческих решений.

В настоящее время автоматизация кадровых процессов в государственных органах вышла на новый качественный уровень. Соответствующие информационные системы включают не только средства сбора и учета данных о персонале, но и функции, связанные с его подбором и обучением, работой с кадровым резервом и ведением архивов. В новых информационных системах помимо средств составления типовой отчетности и доступа к информации кадрового характера также имеются инструменты оперативного анализа данных. Такой объемный комплекс решаемых задач дает возможность трансформировать работу с персоналом в реальное управление человеческими ресурсами. Функциональность предлагаемых программных продуктов позволяет существенно увеличивать круг пользователей, что особенно актуально для органов с расширенной структурой управления. Вместе в тем осуществление отдельных кадровых процессов становится затруднительным в связи с недостаточным количеством служебных (рабочих) мест, оснащенных автоматизированными системами управления персоналом;

3) недостаточный уровень подготовки кадрового состава государственных органов.

В настоящее время на федеральном уровне принят ряд правовых актов, регулирующих профессиональное развитие государственных гражданских служащих Российской Федерации. Реализация данных актов на территории Ульяновской области позволит внедрить новые формы профессионального развития гражданских служащих, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий. Вместе с тем используемые в настоящее время государственными органами информационные технологии не позволяют в полной мере удовлетворять потребности гражданских служащих в повышении уровня профессионального развития;

4) недостаточный уровень развития кадрового резерва и Резерва.

Работа с кадровым резервом является масштабной и сложной, требующей комплексного подхода и тщательного планирования. Неправильное определение последовательности действий или пропуск важного звена в цепи этапов этой работы могут поставить под угрозу ее качество и результативность.

В связи с этим требуется системный подход, направленный на совершенствование организации работы с лицами, включенными в кадровый резерв и Резерв, повышение уровня мотивации и степени их вовлеченности в происходящий процесс;

5) недостаточный уровень привлечения молодежи на гражданскую службу.

Привлечение молодежи на гражданскую службу является одной из важнейших задач, поскольку в настоящее время очевидной становится проблема старения кадрового состава на гражданской службе. Между тем возможности, которые открываются перед обществом благодаря социально-экономическим реформам, способствуют проявлению инициативы, применению новаторских методов решения возникающих проблем, то есть качеств, которые в наибольшей степени присущи молодым людям. В этой связи в настоящее время и в ближайшее десятилетие привлечение молодежи на гражданскую службу будет являться одним из приоритетных направлений развития гражданской службы;

6) снижение престижа гражданской службы.

Одним из основных факторов, характеризующих статус представителей той или иной профессии, является ее престиж, то есть оценка значимости данной профессии в глазах общественного мнения. Последнее десятилетие выявило проблему негативного восприятия государственного гражданского служащего как обществом в целом, так и его коллегами и руководителями. Между тем престиж государственной гражданской службы имеет важнейшее значение, так как именно государственные гражданские служащие воспринимаются реальными проводниками идей государственности. Следовательно, от престижа государственной гражданской службы в значительной мере зависят ее эффективность, а также доверие и уважение к ней со стороны населения.

Решение ряда указанных проблем зависит от результатов деятельности федеральных органов исполнительной власти. Так, в настоящее время на федеральном уровне разрабатываются проекты нормативных правовых актов, имеющих целью оптимизацию процедуры поступления на государственную гражданскую службу, развитие системы сервисов, позволяющих осуществлять проверку сведений, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу, в автоматическом режиме, методическое обеспечение совершенствования методов оценки профессиональных качеств государственных гражданских служащих, в том числе при включении их в кадровый резерв.

Вместе с тем решение части этих проблем возможно и на уровне государственных органов. В этой связи в государственной программе предлагается:

1) в целях повышения уровня автоматизации кадровых процессов увеличить количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" (далее - автоматизированная система) до планового значения в 37 единиц, а также обеспечить актуальность программ, необходимых для функционирования автоматизированной системы, путем обновления лицензионного программного обеспечения;

2) в целях повышения уровня подготовки кадрового состава государственных органов реализовать мероприятия, направленные на создание условий для профессионального развития лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, в том числе с использованием специализированных информационных ресурсов и государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование;

3) в целях повышения уровня развития кадрового резерва и Резерва усовершенствовать организацию работы с лицами, включенными в кадровый резерв и Резерв, в том числе посредством проведения конкурсов с их участием;

4) в целях привлечения молодежи на гражданскую службу провести ряд тематических конкурсов и мероприятий;

5) в целях повышения престижа гражданской службы провести различные конкурсы, конференции и иных мероприятия по вопросам развития гражданской службы.

2. Организация управления реализацией

государственной программы

Правительство Ульяновской области организует управление реализацией государственной программы в соответствии с [Правилами](consultantplus://offline/ref=DBBAEB1774FFAEF4E0DA35431CA1C608CC122DB0DB156848AB9A57353244CA50AE1B7438A0BB363554DA540EAEDA0353161474E99534D5C32C4083EFx5K) разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ульяновской области, а также осуществления контроля за ходом их реализации, утвержденными постановлением Правительства Ульяновской области от 13.09.2019 N 460-П "Об утверждении Правил разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ульяновской области, а также осуществления контроля за ходом их реализации".

Государственной программой предусмотрено предоставление грантов в форме субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

Система мероприятий государственной программы и объем бюджетных ассигнований областного бюджета на финансовое обеспечение их реализации в 2020 - 2025 годах установлены [приложением N 2](#P360) к государственной программе.

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ

государственной программы Ульяновской области

«Развитие государственного управления в Ульяновской области»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  целевого  индикатора | Единица измерения | Характер  динамики  значений  целевого  индикатора\* | Базовое  значение  целевого  индикатора | Значения целевого индикатора | | | | | | Методика расчёта значений  целевого индикатора,  источник информации |
| 2020  год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025  год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел 1. Совершенствование кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области** | | | | | | | | | | | |
| 1. Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе (далее – кадровый резерв), отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв | Процентов | Стабильный | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Д ит = Пit  / Поб х 100, где:  Д ит – доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий;  Пit  – количество претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий;  Поб – общее количество претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе.  Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются:  фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий;  протоколы, содержащие информацию о результатах проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 2. Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее –  государственные должности), должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданские служащие), должности,  не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы)» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено | Единиц | Стабильный | 35 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | Фактическое количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные об обновлении лицензионного программного обеспечения автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик».  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 3. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального)  образования лицам, замещающим государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской службы, должности  муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями  гражданской или муниципальной службы, в государственных органах, органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работников областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники)» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц | Процентов | Повышательный | 29 | 30 | 17,7 | 15,0 | 11,36 | 11,36 | 11,88 | Дпо = ГСМпр / ГСМоб х 100, где:  Дпо – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);  ГСМпр – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);  ГСМоб – общее количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное) образование.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 4. Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве | Процентов | Повышательный | 23 | 25 | 25 | 23,7 | 0 | 0 | 0 | Дпор = Рдпо / Роб х 100, где:  Дпор – доля лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование;  Рдпо – количество лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование;  Роб – общее количество лиц, включённых в Резерв.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 5. Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих | Процентов | Повышательный | 12 | 15 | 22 | 23 | 23 | 23 | 23 | Дм = ГСмв / ГСоб х 100, где:  Дм – доля лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся  на гражданской службе;  ГСмв – количество лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе;  ГСоб – общая численность гражданских служащих.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 6. Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской службы и муниципальной службы» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение  имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников | Процентов | Повышательный | 15 | 15,5 | 17,5 | 10 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | Дим = ГСМим / ГСМоб х 100, где:  Дим – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы;  ГСМим – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы;  ГСМоб – общее количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников.  Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| **Раздел 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства**  **Российской Федерации на территории Ульяновской области** | | | | | | | | | | | |
| 1. Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Количество подготовленных управленческих кадров в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее –  Государственный план) на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ | Человек | Стабильный | – | 44 | 42 | 37 | 36 | 36 | 36 | Подсчёт количества подготовленных управленческих кадров, завершивших подготовку в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ.  Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются:  фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;  отчёты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 2. | Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению), % | Процентов | Стабильный | – | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | Дсз = Сзп / Спр х 100, где  Дсз – доля специалистов, завершивших подготовку в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;  Сзп – специалисты, завершившие обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;  Спр – специалисты, приступившие к обучению по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.  Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются:  фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;  приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области в соответствующем учебном году;  отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 3. | Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение), % | Процентов | Стабильный | – | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Дси = Сох / Соб х 100, где:  Дси – доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», из числа специалистов, прошедших обучение по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;  Сох – специалисты, сдавшие итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», из числа специалистов, прошедших обучение по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;  Соб – общее количество специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.  Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются:  фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской  области;  отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, о завершении обучения;  дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |
| **Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов** | | | | | | | | | | | |
| 1. Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов,  в том числе выполнение работ по капитальному ремонту административных зданий» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля исполненных мероприятий, предусмотренных бюджетной сметой Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области» (далее – ОГКУ «Управление делами Ульяновской области»), в общем количестве таких мероприятий» (далее – смета) | Процентов | Не менее | Не менее 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Дм = Ои / Оз х 100 %, где:  Дм – доля исполненных мероприятий, предусмотренных сметой;  Ои – количество исполненных мероприятий, предусмотренных сметой;  Оз – общее количество запланированных мероприятий согласно смете.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве исполненных мероприятий, предусмотренных сметой, в отчётном периоде.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 2. | Доля реализованных ор-ганизационно-техни- ческих мероприятий, направленных на устранение неисправностей строительных конструкций административных зданий, занимаемых государственными органами, в том числе выполнение работ по их капитальному ремонту, в общем количестве таких мероприятий (далее – организационно-техни-ческие мероприятия) | Процентов | Не менее | - | - | - | - | 100 | - | - | Дтм = Ор / Оз х 100 %, где:  Дтм – доля реализованных организационно-технических мероприятий;  Ор – количество реализованных организационно-технических ме-роприятий;  Оз – общее количество запланированных организационно-техни-ческих мероприятий.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве реализованных организационно-технических мероприятий в отчётном периоде.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |
| 3. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуни-кационной сети «Интернет» | Единиц | Стабильный | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | Фактическое количество информационных материалов, размещаемых на официальном сайте  Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленные ОГКУ «Управление делами Ульяновской области».  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Характер динамики значений целевого индикатора:

повышательный – увеличение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере   
социально-экономического развития Ульяновской области, уменьшение – об ухудшении;

не менее – значение целевого индикатора, которое равно плановому значению или превышает его;

стабильный – значение целевого индикатора неизменно.

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ

государственной программы Ульяновской области

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование основного мероприятия (мероприятия) | Ответственные  исполнители  мероприятия | Источник финансового  обеспечения | Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб. | | | | | | |
| всего | 2020  год | 2021  год | 2022  год | 2023  год | 2024  год | 2025  год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области** | | | | | | | | | | |
| Цель раздела – развитие и совершенствование кадрового потенциала государственной гражданской службы Ульяновской области  (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба) | | | | | | | | | | |
| Задача раздела – совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы | | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)» | Правительство Ульяновской области | Бюджетные  ассигнования областного бюджета  Ульяновской области  (далее –  областной бюджет) | 137,873 | 18,92 | 24,4 | 21,353 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 137,873 | 18,92 | 24,4 | 21,353 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| Задача раздела – внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности  государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы) | | | | | | | | | | |
| 2. | Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 1266,72 | 183,68 | 151,9 | 182,6 | 355,54 | 196,5 | 196,5 |
| 2.1. | Обеспечение функционирования, закупка  обновлений автоматизированной системы упра-вления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 1266,72 | 183,68 | 151,9 | 182,6 | 355,54 | 196,5 | 196,5 |
| Задача раздела – внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих  использование информационно-телекоммуникационных технологий | | | | | | | | | | |
| 3. | Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных органах, органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области,  а также работникам областных государственных и муниципальных учреждений (далее –  работники)» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 11359,55395 | 1166,9 | 2115,72595 | 1342,228 | 2222,3 | 2222,3 | 2290,1 |
| 3.1. | Организация профессионального образования лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 10799,55395 | 1166,9 | 2115,72595 | 1232,228 | 2072,3 | 2072,3 | 2140,1 |
| 3.2. | Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 560,0 | 0,0 | 0,0 | 110,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 |
| 4. | Основное мероприя- тие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 195,3 | 60,8 | 96,5 | 38,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1. | Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 195,3 | 60,8 | 96,5 | 38,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Задача раздела – стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности | | | | | | | | | | |
| 5. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | Организация и проведение мероприятий, направленных на привлечение и удержание молодёжи на гражданской службе | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 434,353 | 60,0 | 56,653 | 46,1 | 90,6 | 90,6 | 90,4 |
| 6.1. | Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 434,353 | 60,0 | 56,653 | 46,1 | 90,6 | 90,6 | 90,4 |
| **Итого по разделу** | | | **Областной бюджет** | **13443,79995** | **1540,3** | **2445,17895** | **1630,281** | **2692,84** | **2533,8** | **2601,4** |
| **Раздел 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров**  **для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области** | | | | | | | | | | |
| Цель раздела – подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации  на территории Ульяновской области | | | | | | | | | | |
| Задача раздела – оказание содействия в подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства  Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | Правительство Ульяновской  области | Всего, в том числе: | 13700,22105 | 2370,2 | 2238,42105 | 2320,0 | 2257,2 | 2257,2 | 2257,2 |
| областной бюджет | 5988,72105 | 1019,2 | 962,52105 | 1044,0 | 1010,2 | 1010,2 | 942,6 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета[\*](#P720) | 7711,5 | 1351,0 | 1275,9 | 1276,0 | 1247,0 | 1247,0 | 1314,6 |
| 1.1. | Организация предоставления профессионального обучения лиц, отобранных для освоения соответствующей образовательной программы в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | Правительство Ульяновской  области | Всего, в том числе: | 13700,22105 | 2370,2 | 2238,42105 | 2320,0 | 2257,2 | 2257,2 | 2257,2 |
| областной бюджет | 5988,72105 | 1019,2 | 962,52105 | 1044,0 | 1010,2 | 1010,2 | 942,6 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета[\*](#P720) | 7711,5 | 1351,0 | 1275,9 | 1276,0 | 1247,0 | 1247,0 | 1314,6 |
| **Итого по разделу** | | | **Всего, в том числе:** | **13700,22105** | **2370,2** | **2238,42105** | **2320,0** | **2257,2** | **2257,2** | **2257,2** |
| **областной бюджет** | **5988,72105** | **1019,2** | **962,52105** | **1044,0** | **1010,2** | **1010,2** | **942,6** |
| **бюджетные ассигнования федерального бюджета**[**\***](#P720) | **7711,5** | **1351,0** | **1275,9** | **1276,0** | **1247,0** | **1247,0** | **1314,6** |
| **Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов** | | | | | | | | | | |
| Цель раздела – содействие в повышении эффективности деятельности государственных органов при осуществлении ими своих функций и полномочий | | | | | | | | | | |
| Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий | | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе выполнение работ по капитальному ремонту административных зданий» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 2782311,0 | 470495,9 | 462723,1 | 450234,2 | 487450,1 | 427148,0 | 484259,7 |
| Министерство  жилищно-коммунального хозяйства  и строительства Ульяновской области | Областной бюджет | 85726,2 | 10000,0 | 42000,0 | 26752,5 | 6973,7 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1. | Организация мероприятий по исполнению бюджетной сметы Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 2782311,0 | 470495,9 | 462723,1 | 450234,2 | 487450,1 | 427148,0 | 484259,7 |
| 1.2. | Реализация комплекса организационно-техни-ческих мероприятий в целях устранения неисправностей строительных конструкций административных зданий, занятых государственными органами, в том числе выполнение работ по их капитальному ремонту | Министерство  жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области | Областной бюджет | 85726,2 | 10000,0 | 42000,0 | 26752,5 | 6973,7 | 0,0 | 0,0 |
| **Итого по разделу** | | | **Областной бюджет** | **2868037,2** | **480495,9** | **504723,1** | **476986,7** | **494423,8** | **427148,0** | **484259,7** |
| **ВСЕГО по государственной**  **программе** | | | **Всего, в том числе:** | **2895181,221** | **484406,4** | **509406,7** | **480936,981** | **499373,84** | **431939,0** | **489118,3** |
| **областной бюджет** | **2887469,721** | **483055,4** | **508130,8** | **479660,981** | **498126,84** | **430692,0** | **487803,7** |
| **бюджетные ассигнования федерального бюджета**[**\***](#P720) | **7711,5** | **1351,0** | **1275,9** | **1276,0** | **1247,0** | **1247,0** | **1314,6** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным [кодексом](consultantplus://offline/ref=AD9B7062EAE0DAC39AB80E6492B8FE9998097FF574FC2A6CF43CB48E95F443211EB8CDD877D8440C6A18E7C59CQ6mEM) Российской Федерации.

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе

СВЕДЕНИЯ

о соответствии реализуемых основных мероприятий государственной

программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

документам стратегического планирования Российской Федерации,

документам стратегического планирования Ульяновской области

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  основного  мероприятия | Наименование  целевого  индикатора  государственной программы | Показатели, установленные указами Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474  «О национальных целях развития Российской Федерации на период  до 2030 года»  и от 04.02.2021 № 68  «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации»\* | Показатели  национальных  проектов Российской  Федерации | Стратегические  приоритеты в сфере реализации  государственных  программ Российской Федерации | Цели и задачи  стратегии социально-экономической  политики  Ульяновской области, политики в соответствующих сферах  социально-экономи-ческого развития Ульяновской области, определённые стратегией социально-экономического развития Ульяновской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области** | | | | | | |
| 1. | Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее –гражданские служащие) | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв  на гражданской службе | – | – | – | Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.  Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской службы и муниципальной службы в Ульяновской области  (далее – муниципальная служба) |
| 2. | Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы) | Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено | – | – | – |
| 3. | Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования, лицам, замещающим государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных органах, органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работникам областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники) | Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц | – | – | – |
| 4. | Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв) | Доля лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, включённых в Резерв | – | – | – |
| 5. | Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе,  в общей численности гражданских служащих | – | – | – |
| 6. | Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников | - | - | - |
| **Раздел 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров**  **для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области** | | | | | | |
| 1. | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области | Количество подготовленных кадров в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ.  Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению).  Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение) | – | – | – | Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.  Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы |
| **Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов** | | | | | | |
| 1. | Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий | Доля исполненных мероприятий, предусмотренных бюджетной сметой Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области», в общем количестве таких мероприятий  Доля реализованных организационно-технических мероприятий, направленных на устранение неисправностей строительных конструкций административных зданий, занятых государственными органами, в том числе выполнение работ по их капитальному ремонту, в общем количестве таких мероприятий  Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | – | – | – | Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.  Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы |

\* Указываются регистрационный номер соответствующего указа Президента Российской Федерации и наименование установленного им целевого показателя, характеризующего достижение национальных целей развития до 2030 года, или показателя для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Приложение N 4

к государственной программе

ПЕРЕЧЕНЬ

МЕРОПРИЯТИЙ, НЕ ТРЕБУЮЩИХ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,

РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ НАПРАВЛЕНА НА ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятия | Наименование целевого индикатора и (или) показателя, характеризующего ожидаемые результаты реализации государственной программы | Цели задачи стратегии социально-экономического развития Ульяновской области |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Раздел 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ РАБОТЫ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования, лицам, замещающим государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или выборные муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы), органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – органы местного самоуправления), а также работникам областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники) | Правительство Ульяновской области | Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц | Цель - обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.  Задача - проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы |
| 1.1. | Организация обучения вновь назначенных гражданских служащих и принятых работников Правительства Ульяновской области и возглавляемых им исполнительных органов Ульяновской области (далее - исполнительные органы), на адаптационных курсах |
| 1.2. | Организация подготовки лиц, замещающих государственные должности, должности гражданской службы, работников государственных органов, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ульяновской области, по отдельным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности |
| 2. | Основное мероприятие "Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области" (далее - Резерв) | Правительство Ульяновской области | Доля лиц, включенных в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, включенных в Резерв |  |
| 2.1. | Направление лица, включенного в Резерв, для прохождения служебной стажировки в Правительстве Ульяновской области или исполнительных органах |
| 3. | Основное мероприятие "Совершенствование работы с молодежью на гражданской службе" | Правительство Ульяновской области | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих |  |
| 3.1. | Организация проведения Дня открытых дверей в Правительстве Ульяновской области |
| 3.2. | Организация практики студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по направлению подготовки "Государственное и муниципальное управление", в исполнительных органах и органах местного самоуправления |
| 4. | Основное мероприятие "Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы" | Правительство Ульяновской области | Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников |  |
| 4.1. | Организация участия должностных лиц, ответственных за организацию кадровой работы в исполнительных органах и органах местного самоуправления во Всероссийском конкурсе "Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления" |
| 4.2. | Организация торжественной церемонии принятия клятвенного обещания лицами, замещающими государственную должность, впервые вступившими в должность и гражданскими служащими, впервые принятыми на гражданскую службу |

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,

**характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Характер  динамики  значений  показателя\* | Базовое значение показателя | Значения показателя | | | | | | Методика расчёта  значений  показателя, источник  информации |
| 2020  год | 2021  год | 2022  год | 2023  год | 2024  год | 2025  год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | | | | | | | | | |
| 1. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам,  замещающим государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или выборные муниципальные должности,  должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями гражданской службы и муниципальной службы, в государственных  органах Ульяновской области (далее – государственные органы), в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области,  а также работникам областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники)» | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности, выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников | Человек | Повышательный | - | 850 | 850 | 773 | 629 | 629 | 658 | Пур=Хдпо, где:  Пур – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);  i – стоимость человеко-часа;  j – длительность программы профессионального обучения (часы);  Хдпо – лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работники, прошедшие программу дополнительного профессионального образования;  Хкпо – лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работники, принявшие участие в краткосрочных образовательных программах по вопросам профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования;  Хг – лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работники, прошедшие программу дополнительного профессионального  образования на основе государственных образовательных сертификатов;  Одпо – финансовые средства, предусмотренные государственной программой на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования;  Окпо – финансовые средства, предусмотренные государственной программой на реализацию краткосрочных образовательных программ по вопросам профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования;  Ог – финансовые средства, предусмотренные государственной программой на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования на основании государственных образовательных сертификатов.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование) по всем видам образовательных программ.  Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода | |
| 2. Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе» | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служа- щих Ульяновской области  (далее – гражданские служащие) | Процентов | Повышательный | - | 15 | 22 | 23 | 23 | 23 | 23 | Дм = ГСмв / ГСоб х 100, где:  Дм – доля лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся  на гражданской службе;  ГСмв – лица в возрасте до 35 лет включительно, находящиеся на гражданской службе;  ГСоб – общая численность гражданских служащих.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе.  Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода | |
| 3. Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Обновление кадрового состава на гражданской службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области | Процентов | Стабильный | - | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | Др = Гр / Гоб х 100, где  Др – доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области;  Гр – лица, назначенные на соответствующие должности гражданской службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области;  Гоб – общее количество лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской службы.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области.  Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода | |
| 4. Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской службы и муниципальной службы» | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | Процентов | Повышательный | 15,0 | 15,5 | 17,5 | 10,0 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | Дим = ГСМим / ГСМоб х 100, где:  Дим – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы;  ГСМим – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы;  ГСМоб –общее количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников.  Источниками информации для расчёта значения показателя являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа  государственной и муниципальной службы.  Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода нарастающим итогом | |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного  хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план) на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Процентов | Не менее | - | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Двр = Свр / Соб х 100, где:  Двр – доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, в течение 1 года со дня завершения обучения в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;  Свр – лица, включённые в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, в течение 1 года со дня завершения обучения в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;  Соб – общее количество специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.  Источником информации являются фактические данные о количестве специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, в общем числе лиц, прошедших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.  Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода | |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов,  в том числе выполнение работ по капитальному ремонту административных зданий» | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникаци-онной сети «Интернет»,  составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации | Место в рейтинге | Не более | 34 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | | Фактическое место, которое  занимает официальный сайт  Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации.  Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в  информационно-телекоммуника-  ционной сети «Интернет» (http://gosmonitor.ru).  Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Характер динамики значений целевого индикатора:

повышательный – увеличение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере   
социально-экономического развития Ульяновской области, уменьшение – об ухудшении;

не более – значение показателя, которое равно плановому значению или не превышает его;

не менее – значение показателя, которое равно плановому значению или превышает его;

стабильный – значение целевого индикатора неизменно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_