**Актуальная версия**

**по состоянию на 05.02.2024**

**Постановление Правительства**

**Ульяновской области**

**Об утверждении государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ульяновской
области «Развитие государственного управления в Ульяновской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель
Правительства области В.Н.Разумков

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства

Ульяновской области

**Государственная программа Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

**Стратегические приоритеты государственной программы**

**Ульяновской области «Развитие государственного управления**

**в Ульяновской области»**

**1. Оценка текущего состояния сферы государственного**

**и муниципального управления в Ульяновской области**

Реализация эффективной кадровой политики в Правительстве Ульяновской области и возглавляемых им исполнительных органах Ульяновской области (далее – исполнительные органы) в части организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах (далее – государственные должности), развития и совершенствования кадрового потенциала государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба),
а также реализации мероприятий, направленных на организацию профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Ульяновской области (далее – муниципальные должности), и на развитие и совершенствование кадрового потенциала муниципальной службы в Ульяновской области (далее –
муниципальная служба) играет одну из значимых ролей в повышении эффективности государственного и муниципального управления в Ульяновской области.

Профессиональный уровень гражданина, претендующего на замещение государственной должности либо должности гражданской службы, равно как
и лиц, замещающих такие должности, играет ключевую роль в повышении
результативности государственного управления в Ульяновской области
в целом.

В сфере организации предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования в течение последних
нескольких лет удалось повысить профессиональный уровень 3281 лица,
замещающего государственные должности, муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской и муниципальной службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы), в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – муниципальные органы), а также работника областных государственных
и муниципальных учреждений (далее – работники), что на 808 человек превышает первоначальный уровень соответствующего показателя.

Внедрённый в 2021 году механизм обучения государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие) на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование позволяет своевременно выявлять потребности в дополнительных профессиональных навыках гражданских служащих
и в значительной степени повысить качество освоения ими соответствующих образовательных программ.

В целях поддержания высокого профессионального уровня кадрового
состава государственных органов в 2023 году внедрён единый подход к оценке соответствия квалификационным требованиям претендентов на замещение должностей гражданской службы как по результатам конкурса, так и в случаях заключения срочного служебного контракта, а также оценки их профессионального уровня и оценки профессионального уровня лиц, претендующих
на замещение отдельных государственных должностей.

Кроме того, реализация на уровне субъектов Российской Федерации
с 2023 года федерального проекта «Государство для людей», предусматривающего внедрение в исполнительных органах принципов клиентоцентричности, способствует повышению эффективности государственного управления в Ульяновской области и повышению уровня удовлетворённости граждан
деятельностью государственных органов.

В то же время остаётся актуальными решение следующих
проблем, в том числе в рамках реализации государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» (далее также – государственная программа):

недостаточного уровня автоматизации кадровых процессов, затрудняющий оперативное получение информации, своевременную выработку и принятие необходимых управленческих решений. Эксплуатируемые в настоящее время информационные системы государственных органов позволяют осуществлять сбор и учёт данных о персонале, имеют функции, связанные с подбором и обучением персонала, работой с кадровым резервом, ведением архивов, имеют средства составления типовой отчётности и доступа к информации кадрового характера, а также имеют инструменты оперативного анализа данных. Функциональность таких программных продуктов позволяет существенно увеличивать круг пользователей, что особенно актуально для органов с расширенной структурой управления. Вместе с тем осуществление отдельных кадровых процессов становится затруднительным в связи с недостаточным количеством служебных (рабочих) мест, оснащенных автоматизированными системами управления персоналом;

недостаточного уровня развития кадрового резерва и резерва управленческих кадров Ульяновской области. Работа с кадровым резервом является масштабной и сложной, требующей комплексного подхода и тщательного планирования. Неправильное определение последовательности действий или пропуск важного звена в цепи этапов этой работы могут поставить под угрозу её качество и результативность. В связи с этим требуется системный подход, направленный на совершенствование организации работы с лицами, включёнными
в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе и резерв управленческих кадров Ульяновской области, повышение уровня их мотивации и степени вовлечённости в происходящий процесс;

недостаточного уровня привлечения молодёжи на гражданскую службу. Привлечение молодёжи на гражданскую службу является одной из важнейших задач, поскольку в настоящее время очевидной становится проблема старения кадрового состава на гражданской службе. Между тем возможности, которые открываются перед обществом вследствие проведения социально-экономических реформ, способствуют проявлению инициативы, применению новаторских методов решения возникающих проблем, что в наибольшей степени присуще молодым людям. В этой связи в настоящее время и в ближайшее десятилетие привлечение молодёжи на гражданскую службу является и будет являться одним из приоритетных направлений развития гражданской службы;

снижения престижа гражданской службы. Одним из основных критериев, характеризующих статус представителей той или иной профессии, является
её престиж, то есть оценка значимости данной профессии в глазах общественного мнения. Последнее десятилетие выявило проблему негативного восприятия гражданского служащего обществом. Между тем престиж гражданской службы имеет важнейшее значение, так как именно гражданские служащие воспринимаются в качестве реальных проводников идей государственности. Следовательно, от престижа гражданской службы в значительной мере зависят её эффективность, а также доверие и уважение к ней со стороны населения.

**2. Описание приоритетов и целей социально-экономического**

**развития Ульяновской области в сфере реализации**

**государственной программы**

Основным приоритетом социально-экономического развития Ульяновской области в сфере реализации государственной программы является повышение результативности государственного и муниципального управления
в Ульяновской области.

Стратегической целью социально-экономического развития Ульяновской области является необходимость обеспечения высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.

**3. Сведения о взаимосвязи государственной программы**

**с национальными целями развития Российской Федерации,**

**стратегическими приоритетами, целями и показателями соответствующей государственной программы Российской Федерации**

Государственная программа взаимосвязана с национальной целью развития Российской Федерации «Цифровая трансформация», определённой Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных
целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

**4. Описание задач государственного управления, осуществляемого**

**органами публичной власти Ульяновской области в сфере**

**государственного и муниципального управления в Ульяновской области,**

**и способы их эффективного решения**

4.1. Задачами государственного управления, осуществляемого органами публичной власти Ульяновской области, в сфере государственного и муниципального управления в Ульяновской области являются:

1) развитие и совершенствование кадрового потенциала гражданской
и муниципальной службы.

2) подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области.

3) содействие в повышении эффективности деятельности государственных органов при осуществлении ими своих функций и полномочий.

4.2. Способами эффективного решения указанных задач являются:

1) организация профессионального образования лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы в государственных
или муниципальных органах, а также работников;

2) организация и проведение мероприятий, направленных на привлечение
и удержание молодёжи на гражданской службе;

3) организация и проведение областных конкурсов и конференций
в сферах гражданской и муниципальной службы.

4.3. Государственной программой предусмотрено предоставление грантов
в форме субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

4.4. Правила предоставления указанных грантов в форме субсидий
устанавливаются Правительством Ульяновской области.

**ПАСПОРТ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор государственной программы | Заместитель руководителя администрации Губернатора Ульяновской области – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров  |
| Государственный заказчик государственной программы | Правительство Ульяновской области |
| Соисполнители государственной программы, участники государственной программы | Отсутствуют |
| Срок реализации государственной программы | 2024-2030 годы |
| Цель/цели государственной программы | Проведение эффективной кадровой политики по развитию гражданской службы и муниципальной службы  |
| Направления (подпрограммы) государственной программы | Отсутствуют |
| Показатели государственной программы | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных или муниципальных органов, а также работников государственных или муниципальных учреждений;доля специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, в общем числе специалистов, завершивших указанное обучение;доля исполненных заявок на материально-техническое, транспортное, полиграфическое, информационное и иное обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов в общем количестве указанных заявок |
| Ресурсное обеспечение государственной программы с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации | Общий объём бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение государственной программы в 2024-2030 годах составляет 3343193,4 тыс. рублей, в том числе:в 2024 году – 531488,4 тыс. рублей;в 2025 году – 490397,3 тыс. рублей;в 2026 году – 490700,5 тыс. рублей;в 2027 году – 457651,8 тыс. рублей;в 2028 году – 457651,8 тыс. рублей;в 2029 году – 457651,8 тыс. рублей;в 2030 году – 457651,8 тыс. рублей;из них:за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области – 3339592,5 тыс. рублей, в том числе:в 2024 году – 530361,4 тыс. рублей;в 2025 году – 489205,0 тыс. рублей;в 2026 году – 489418,9 тыс. рублей;в 2027 году – 457651,8 тыс. рублей;в 2028 году – 457651,8 тыс. рублей;в 2029 году – 457651,8 тыс. рублей;в 2030 году – 457651,8 тыс. рублей;за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, источником которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета, – 3600,9 тыс. рублей, в том числе:в 2024 году – 1127,0 тыс. рублей;в 2025 году – 1192,3 тыс. рублей;в 2026 году – 1281,6 тыс. рублей;в 2027 году – 0,0 тыс. рублей;в 2028 году – 0,0 тыс. рублей;в 2029 году – 0,0 тыс. рублей;в 2030 году – 0,0 тыс. рублей |
| Связь государственной програм-мы с национальными целями развития Российской Федерации/государственными программами Российской Федерации | Государственная программа связана с национальной целью развития Российской Федерации «Цифровая трансформация» |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/убывания значения показателя | Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ) | Базовое значение | Значения показателя по годам | Документ | Ответственный за достижение значений показателя | Связь с показателями  | Информационная система |
| значение | год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, выборные муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями гражданской службы или муниципальной службы, в государственных органах Ульяновской области (далее –государственные органы), в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работников областных государственных и муниципальных учреждений | ГП | + | человек | 769 | 2023 | 480 | х | 11 | х | х | х | х | х | Правительство Ульяновскойобласти | х | Государственная автоматизированная информационная система «Управление» (далее – ГАС «Управление»),Государственная информационная система Ульяновской области «Централизованная автоматизированная система «АЦК Планирование» (далее – «АЦК Планирование») |
| 2. | Доля специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, в общем числе специалистов, завершивших указанное обучение | ГП | + | % | 5 | 2023 | 5,1 | 5,2 | 5,3 | х | х | х | х | х | ПравительствоУльяновской области | х  | ГАС «Управление», «АЦК Планирование» |
| 3. | Доля исполненных заявок на материально-техни-ческое, транспортное, полиграфическое, информационное и иное обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов в общем количестве указанных заявок | ГП | + | % | 99 | 2023 | 99,1 | 99,2 | 99,3 | 99,4 | 99,5 | 99,6 | 99,7 | х | ПравительствоУльяновской области | х  | ГАС «Управление», «АЦК Планирование» |

**Примечание.** ГП – государственная программа Ульяновской области.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

**СИСТЕМА СТРУКТУРНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ**

**государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления**

**в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Задачи структурногоэлемента государственной программы | Краткое описание ожидаемых эффектовот решения задачи структурного элементагосударственной программы | Связь структурногоэлемента с показателямигосударственной программы |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| **Структурные элементы, не входящие в направления (подпрограммы) государственной программы** |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области» |
| Ответственный за реализацию: Правительство Ульяновской области |
| 1.1. | Развитие и совершенствование кадрового потенциала государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба) | Своевременное и качественное повышение профессионального уровня кадрового состава в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы), органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – муниципальные органы), в областных государственных и муниципальных учреждениях, в том числе лиц, состоящих в кадровом резерве Ульяновской области на гражданской службе и резерве управленческих кадров Ульяновской области, повышение привлекательности гражданской службы среди молодёжи, содействие карьерному росту государственных гражданских служащих Ульяновской области  | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, выборные муниципальные должности, должности гражданской и муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской службы или муниципальной службы в государственных и муниципальных органах, а также работников областных государственных и муниципальных учреждений  |
| 2. | Комплекс процессных мероприятий «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план) на территории Ульяновской области» |
| Ответственный за реализацию: Правительство Ульяновской области |
| 2.1. | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | Выполнение Государственного плана на территории Ульяновской области в полном объёме | Доля специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, в общем числе специалистов, завершивших указанное обучение |
| 3. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов» |
| Ответственный за реализацию: Областное казённое государственное учреждение «Управление делами Ульяновской области» |
| 3.1. | Содействие в повышении эффективности деятельности государственных органов при осуществлении ими своих функций и полномочий | Своевременное, качественное и в полном объёме обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | Доля исполненных заявок на материально-техническое, транспортное, полиграфическое, информационное и иное обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов в общем количестве указанных заявок |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**реализации государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименования государственной программы, структурного элемента,мероприятия | Ответственные исполнители мероприятия | Источникфинансовогообеспеченияреализации государственной программы, структурного элемента, мероприятия | Кодцелевой статьирасходов | Объём финансового обеспечения реализации государственной программы, структурного элемента, мероприятия по годам реализации, тыс. руб. |
| всего | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Государственная программа Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»  | Правительство Ульяновской области | Всего,в том числе: | 84 0 00 00000 | 3343193,4 | 531488,4 | 490397,3 | 490700,5 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 |
| бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее – областной бюджет) | 3339592,5 | 530361,4 | 489205,0 | 489418,9 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета | 3600,9 | 1127,0 | 1192,3 | 1281,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Структурные элементы, не входящие в направления (подпрограммы)** |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 01 00000 | 1864,6 | 1830,0 | 0,0 | 34,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), на включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) Правительства Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 01 26010 | 24,4 | 24,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 01 26020 | 196,5 | 196,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.3. | Организация профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области или выборные муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы), органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работникам областных государственных и муниципальных учреждений» | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 01 26030 | 1359,9 | 1325,3 | 0,0 | 34,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.4. | Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государствен-ных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 01 26040 | 150,0 | 150,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.5. | Организация и проведение мероприятий, направленных на привлечение молодёжи на гражданскую службу | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 01 26060 | 43,2 | 43,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.6. | Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 01 26070 | 90,6 | 90,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Комплекс процессных мероприятий «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Всего,в том числе: | 84 5 02 00000 | 6771,6 | 2257,2 | 2257,2 | 2257,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования областного бюджета | 3170,7 | 1130,2 | 1064,9 | 975,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета | 3600,9 | 1127,0 | 1192,3 | 1281,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1. | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации  | Правительство Ульяновской области | Всего,в том числе: | 84 5 02 R0660 | 6771,6 | 2257,2 | 2257,2 | 2257,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования областного бюджета | 3170,7 | 1130,2 | 1064,9 | 975,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета | 3600,9 | 1127,0 | 1192,3 | 1281,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.  | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов» | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 03 00000 | 3334557,2 | 527401,2 | 488140,1 | 488408,7 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 |
| 3.1.  | Обеспечение деятельности Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета | 84 5 03 26080 | 3334557,2 | 527401,2 | 488140,1 | 488408,7 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 | 457651,8 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_