



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

7 декабря 2023 г.

№ 600-пр

Экз. № _____

г. Ульяновск

О некоторых мерах по реализации государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

В целях реализации государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 30.11.2023 № 32/643-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»:

1. Утвердить:

1.1. План достижения значений показателей государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» в 2024 году (приложение № 1).

1.2. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области» государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» (приложение № 2).

1.3. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области» государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» (приложение № 3).

1.4. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области» государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» (приложение № 4).

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к распоряжению Правительства
Ульяновской области

от 7 декабря 2023 г. № 600-пр

ПЛАН ДОСТИЖЕНИЯ
значений показателей государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области» в 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Плановые значения показателя по месяцам											По состоянию на последнее число 2024 года
				январь	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, выборные муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями гражданской службы или муниципальной службы,	ГП	человек	х	х	х	х	х	250	250	250	500	500	635	635

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы), в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работников областных государственных и муниципальных учреждений														
2.	Доля специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, в общем числе специалистов, завершивших указанное обучение	ГП	процентов	x	x	x	x	x	x	x	x	5,1	5,1	5,1	5,1
3.	Доля исполненных заявок на материально-техническое, транспортное, полиграфическое, информационное и иное обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов в общем количестве указанных заявок	ГП	процентов	x	x	30	30	30	50	50	50	80	80	99,1	99,1

Примечание. ГП – государственная программа Ульяновской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к распоряжению Правительства
Ульяновской области

от 7 декабря 2023 г. № 600-пр

ПАСПОРТ

комплекса процессных мероприятий «Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области» государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

1. Общие положения

Ответственный за реализацию структурного элемента исполнительный орган Ульяновской области	Правительство Ульяновской области, Разумков Владимир Николаевич, Председатель Правительства Ульяновской области
Соисполнители (участники) структурного элемента	Отсутствуют

2. Перечень показателей комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя		Значения показателя по годам							Наименование исполнительного органа Ульяновской области, ответственного за достижение значения показателя
					значение	год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Задача «Развитие и совершенствование кадрового потенциала государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба)»													
1.1.	Оценка уровня качества обучения лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области	ГП	+	про- центов	84	2022	85	85,1	85,2	х	х	х	х	Правительство Ульяновской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	(далее – государственные должности) или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы), в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – муниципальные органы), а также работников государственных и муниципальных учреждений (далее – работники учреждений), прошедших обучение по программам профессионального образования													
1.2.	Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)	ГП	+	про- центов	23	2022	0,1	x	x	x	x	x	x	Правительство Ульяновской области
1.3.	Обновление кадрового состава на гражданской службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы государственных органов, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области	ГП	+	про- центов	20	2022	20,1	x	x	x	x	x	x	Правительство Ульяновской области
1.4.	Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями граж-	ГП	+	про- центов	12	2022	0,1	x	x	x	x	x	x	Правительство Ульяновской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	данской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы													

3. План достижения значений показателей комплекса процессных мероприятий в 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Плановые значения показателя по месяцам											По состоянию на последнее число 2024 года
				январь	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сент.	окт.	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Задача «Развитие и совершенствование кадрового потенциала гражданской и муниципальной службы»														
1.1.	Оценка уровня качества обучения лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской и муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, прошедших обучение по программам профессионального образования	ГП	процентов	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	85	85
1.2.	Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных мо-	ГП	процентов	х	х	х	х	х	х	х	х	х	0,1	0,1	0,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	лодых людей в фактической численности гражданских служащих														
1.3.	Обновление кадрового состава на гражданской службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы государственных органов, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области	ГП	процентов	x	x	8	8	8	13	13	13	15	15	20,1	20,1
1.4.	Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	ГП	процентов	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,1	0,1

4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) /задачи	Тип мероприятия (результата)	Код целевой статьи расходов	Единица измерения значения мероприятия (результата) (по ОКЕИ)	Базовое значение мероприятия (результата)		Значения показателя по годам						
					значение	год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Задача «Развитие и совершенствование кадрового потенциала гражданской и муниципальной службы»												
1.1.	Мероприятие (результат) «Проведён отбор претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе (далее – кадровый резерв) с использованием информационных технологий»	Осуществление текущей деятельности	84 5 01 26010	процентов	100	2022	100	x	x	x	x	x	x
1.2.	Мероприятие (результат) «Обновлены служебные (рабочие) места, подключённые к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» (далее – АСУП «БОСС-Кадровик»)»	Приобретение товаров, работ, услуг	84 5 01 26020	единиц	37	2022	43	x	x	x	x	x	x
1.3.	Мероприятие (результат) «Обучены лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работники учреждений по программам профессионального образования (в том числе дополнительного профессионального образования)»	Повышение квалификации кадров	84 5 01 26030	процентов	15,0	2022	11,11	0,34	5,0	x	x	x	x
1.4.	Мероприятие (результат) «Обучены гражданские служащие по программам дополнительного профессионального образования на основе образовательных сертификатов»	Повышение квалификации кадров	84 5 01 26040	человек	15	2022	15	x	15	x	x	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.5.	Мероприятие (результат) «Проведены мероприятия по привлечению молодёжи на гражданскую службу»	Приобретение товаров, работ, услуг	84 5 01 26060	единиц	2	х	2	х	х	х	х	х	х
1.6.	Мероприятие (результат) «Проведены мероприятия, направленные на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	Приобретение товаров, работ, услуг	84 5 01 26070	единиц	4	2022	4	х	х	х	х	х	х

5. Финансовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименования комплекса процессных мероприятий, направления расходов	Ответственные исполнители мероприятия	Источник финансового обеспечения реализации комплекса процессных мероприятий, направления расходов	Код целевой статьи расходов	Объём финансового обеспечения реализации комплекса процессных мероприятий, направления расходов по годам реализации, тыс. руб.							
					всего	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее – областной бюджет)	84 5 01 00000	3027,8	1950,0	67,6	1010,2	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.	Проведён отбор претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв с использованием информационных технологий	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета	84 5 01 26010	24,4	24,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.	Обновлены служебные (рабочие) места, подключённые к АСУП «БОСС-Кадровик»	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета	84 5 01 26020	196,5	196,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.	Обучены лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работники учреждений по программам профессионального образования (в том числе дополнительного профессионального образования)	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета	84 5 01 26030	2372,1	1445,3	67,6	859,2	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.	Обучены гражданские служащие по программам дополнительного профессионального образования на основе образовательных сертификатов	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета	84 5 01 26040	301,0	150,0	0,0	151,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.	Проведены мероприятия по привлечению молодёжи на гражданскую службу	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета	84 5 01 26060	43,2	43,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.	Проведены мероприятия, направленные на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета	84 5 01 26070	90,6	90,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6. План реализации комплекса процессных мероприятий в 2024 году

№ п/п	Задача, мероприятие (результат)/ контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество (последнее – в случае его наличия), наименование должности)	Документ	Информационная система (источник данных)
1	2	3	4	5	6
Задача «Развитие и совершенствование кадрового потенциала гражданской и муниципальной службы»					
1.	Мероприятие (результат) «Проведён отбор претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе с использованием информационных технологий»	х	Никulina Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Ведомость оценки результатов тестирования граждан Российской Федерации (гражданских служащих) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв на гражданской службе (далее – конкурс)	х
1.1.	Контрольная точка «Подготовка и проведение первого этапа конкурса»	31 марта 30 июня 30 сентября 30 декабря	Жуков Андрей Александрович, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Щипанов Денис Владимирович, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Распоряжение о проведении конкурса, объявление о приёме документов для участия в конкурсе, протокол по итогам проведения первого этапа конкурса	х
1.2.	Контрольная точка «Размещение информации об участниках, допущенных к участию в конкурсе»	31 марта 30 июня 30 сентября 30 декабря	Жуков Андрей Александрович, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Щипанов Денис Владимирович, главный советник департамента	Информация о дате, месте и времени проведения конкурса, список претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы или на включение в кадровый резерв на гражданской службе (далее –	х

1	2	3	4	5	6
			развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	кандидаты), допущенных к участию в конкурсе	
1.3.	Контрольная точка «Информирование участников о дате проведения конкурса»	31 марта 30 июня 30 сентября 30 декабря	Жуков Андрей Александрович, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Щипанов Денис Владимирович, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Уведомление (письмо) кандидатам о дате проведения тестирования	х
2.	Мероприятие (результат) «Обновлены служебные (рабочие) места, подключённые к АСУП «БОСС-Кадровик»	х	Умнова Екатерина Витальевна, заместитель начальника управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области – начальник департамента государственной и муниципальной службы	Заключение государственного контракта на приобретение неисключительных (пользовательских) лицензионных прав на использование обновлений программного средства АСУП «БОСС-Кадровик» и его функциональной платформы PR Server (далее – контракт)	Подсистема «АЦК-Планирование» государственной информационной системы Ульяновской области «Централизованная автоматизированная система «АЦК-«Финансы» (далее – «АЦК-Планирование»)
2.1.	Контрольная точка «Подготовка и согласование документов»	30 сентября	Новикова Ирина Сергеевна, исполняющий обязанности директора ОГКУ «Правительство для граждан»	Запрос коммерческого предложения, проект контракта, лист согласования проекта контракта	х
2.2.	Контрольная точка «Организация торгов»	30 декабря	Новикова Ирина Сергеевна, исполняющий обязанности директора ОГКУ «Правительство для граждан»	Организация процедур по закупке товаров в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	х

1	2	3	4	5	6
3.	Мероприятие (результат) «Обучены лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работники учреждений по программам профессионального образования (в том числе дополнительного профессионального образования)»	х	Никулина Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Лист оценки качества обучения лиц, замещающих государственные должности, выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, и работников учреждений	«АЦК-Планирование»
3.1.	Контрольная точка «Подготовка документации для организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих»	31 марта	Никулина Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Авдеева Вера Александровна, заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Хасанов Альберт Фанисович, заместитель начальника департамента планирования и государственных закупок финансового управления (бухгалтерии) администрации Губернатора Ульяновской области	Государственный заказ на организацию мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, конкурсная документация, извещение о проведении процедур по закупке образовательных услуг по профессиональному развитию работников	х
3.2.	Контрольная точка «Заключение государственного контракта»	30 июня 30 сентября 30 декабря	Хасанов Альберт Фанисович, заместитель начальника департамента планирования и государственных закупок финансового управления (бухгалтерии) администрации Губернатора Ульяновской области	Государственный контракт	Единая информационная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
3.3.	Контрольная точка «Подготовка отчётности»	30 июня 30 сентября	Никулина Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров	Отчётная документация по итогам реализации программ профессионального развития	х

1	2	3	4	5	6
		30 декабря	администрации Губернатора Ульяновской области; Авдеева Вера Александровна, заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области		
4.	Мероприятие (результат) «Обучены гражданские служащие по программам дополнительного профессионального образования на основе образовательных сертификатов»	х	Никулина Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Отчёт организации, осуществляющей образовательную деятельность, об итогах обучения по программам дополнительного профессионального образования	«АЦК-Планирование»
4.1.	Контрольная точка «Сбор информации о потребностях в обучении и подготовка списков лиц, получивших образовательные сертификаты»	31 марта	Авдеева Вера Александровна, заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Перечень показателей обучения на основании образовательных сертификатов на отчётный год, списки гражданских служащих, которым должны быть выданы образовательные сертификаты	Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – ЕИСУКС)
4.2.	Контрольная точка «Выдача сертификатов»	30 июня	Авдеева Вера Александровна, заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Формирование и выдача образовательных сертификатов гражданским служащим	ЕИСУКС
4.3.	Контрольная точка «Организация процесса обучения»	30 сентября 30 декабря	Авдеева Вера Александровна, заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Организация и проведение обучения	х
5.	Мероприятие (результат) «Проведены мероприятия по привлечению молодёжи на гражданскую службу»	х	Никулина Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Протоколы заседаний ежегодных областных конкурсов	х

1	2	3	4	5	6
5.1.	Контрольная точка «Подготовка документации и организация торгов на приобретение подарков победителям ежегодных областных конкурсов»	31 марта 30 июня 30 сентября	Богданова Инна Вадимовна, старший аналитик департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Прокофьев Павел Александрович, директор Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области»	Смета расходов на приобретение подарков победителям ежегодных областных конкурсов, извещение о проведении электронного аукциона, государственный контракт	Единая информационная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
5.2.	Контрольная точка «Подготовка документации о проведении ежегодных областных конкурсов»	31 марта 30 июня 30 сентября 30 декабря	Богданова Инна Вадимовна, старший аналитик департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Распоряжения об утверждении составов участников ежегодных областных конкурсов, объявления о проведении ежегодных областных конкурсов, журналы регистрации документов, представленных для участия в ежегодных областных конкурсах	х
5.3.	Контрольная точка «Проведение конкурсных мероприятий и подведение их итогов»	30 июня 30 сентября 30 декабря	Богданова Инна Вадимовна, старший аналитик департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Оценочные листы по итогам ежегодных областных конкурсов, протоколы заседаний конкурсных комиссий по подведению итогов ежегодных областных конкурсов	х
6.	Мероприятие (результат) «Проведены мероприятия, направленные на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	х	Никулина Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Протоколы заседаний ежегодных областных конкурсов, списки лиц, принявших участие в иных мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	«АЦК-Планирование»
6.1.	Контрольная точка «Подготовка документации и организация торгов на приобретение подарков победителям ежегодных областных конкурсов»	31 марта 30 июня	Локтионова Татьяна Ивановна, ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной	Смета расходов на приобретение подарков победителям ежегодных областных конкурсов, извещение о проведе-	Единая информационная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обес-

1	2	3	4	5	6
		30 сентября	службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Прокофьев Павел Александрович, директор Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области»	нии электронного аукциона, государственный контракт	печения государственных и муниципальных нужд
6.2.	Контрольная точка «Подготовка документации о проведении ежегодных областных конкурсов»	31 марта 30 июня 30 сентября 30 декабря	Локтионова Татьяна Ивановна, ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Распоряжения об утверждении составов участников ежегодных областных конкурсов, объявления о проведении ежегодных областных конкурсов, журналы регистрации документов, представленных для участия в ежегодных областных конкурсах	х
6.3.	Контрольная точка «Проведение конкурсных мероприятий и подведение их итогов»	30 июня 30 сентября 30 декабря	Локтионова Татьяна Ивановна, ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Оценочные листы по итогам ежегодных областных конкурсов, протоколы заседаний конкурсных комиссий по подведению итогов ежегодных областных конкурсов	х

7. Методика расчёта значений показателей комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя	Признак возрастания/убывания значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Формула расчёта значения показателя	Источник исходных данных	Ответственный за расчёт значения показателя
1	2	3	4	5	6	7
1.	Оценка уровня качества обучения лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской и муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений по программам профессионального образования	+	процентов	$D_k = T_{вх} / T_i \times 100 \%$, где: D_k – уровень качества обучения лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской	Фактические данные организаций, оказывающих образовательные услуги, о результатах входного и итогового тестирования лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской	Авдеева Вера Александровна, заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области

1	2	3	4	5	6	7
				<p>или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений по итогам прохождения программ профессионального образования;</p> <p>$T_{вх}$ – уровень знаний лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, определённый по результатам входного тестирования, проведённого перед прохождением программы профессионального образования;</p> <p>$T_{и}$ – итоговый уровень знаний лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, определённый по результа-</p>	<p>или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, прошедших обучение по программам профессионального образования</p>	

1	2	3	4	5	6	7
				там итогового тестирования, проведённого по итогам прохождения программы профессионального образования		
2.	Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности гражданских служащих	+	процентов	$D_{удм} = D_{мт} - D_{мп}$, где: $D_{удм}$ – увеличение доли лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе; $D_{мт}$ – фактическая доля лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе в текущем году; $D_{мп}$ – фактическая доля лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе по итогам года, предшествующего отчётному	Фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе в текущем году и предшествующем отчётному году	Умнова Екатерина Витальевна, заместитель начальника управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области – начальник департамента государственной и муниципальной службы
3.	Обновление кадрового состава на гражданской службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области	+	процентов	$D_p = \Gamma_p / \Gamma_{об} \times 100 \%$, где: D_p – доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области; Γ_p – число лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области;	Фактические данные, подтверждающие число гражданских служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области	Умнова Екатерина Витальевна, заместитель начальника управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области – начальник департамента государственной и муниципальной службы

1	2	3	4	5	6	7
				<p>$\Gamma_{об}$ – общее число лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской службы</p>		
4.	<p>Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы</p>	+	процентов	<p>$D_{уим} = D_{имг} - D_{имп}$, где:</p> <p>$D_{уим}$ – увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы;</p> <p>$D_{имг}$ – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы в текущем году;</p>	<p>Фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы</p>	<p>Локтионова Татьяна Ивановна, ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области</p>

1	2	3	4	5	6	7
				<p>$D_{имп}$ – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы по итогам года, предшествующего отчетному</p>		

8. Методика расчёта значений мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Признак возрастания/убывания значения мероприятия (результата)	Единица измерения значения мероприятия (результата) (по ОКЕИ)	Формула расчёта значения мероприятия (результата)	Источник исходных данных	Ответственный за расчёт значения мероприятия (результата)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Проведён отбор претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе с использованием информационных технологий	+	процентов	$D_{ит} = \frac{П_{ит}}{П_{об}} \times 100\%$, где: $D_{ит}$ – доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий;	Фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы, содержа-	Жуков Андрей Александрович, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области; Щипанов Денис Владимирович, главный советник департамента

1	2	3	4	5	6	7
				<p>$P_{ит}$ – число претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий;</p> <p>$P_{об}$ – общее число претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>щие информацию о результатах проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области</p>
2.	Обновлены служебные (рабочие) места, подключённые к АСУП «БОСС-Кадровик»	+	единиц	Фактическое количество служебных (рабочих) мест, подключённых к АСУП «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено	Фактические данные об обновлении лицензионного программного обеспечения АСУП «БОСС-Кадровик»	Костылева Светлана Викторовна, главный советник департамента государственной и муниципальной службы управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области
3.	Обучены лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работники учреждений по программам профессионального образования (в том числе дополнительного профессионального образования)	+	процентов	<p>$D_{по} = \frac{ГСМ_{пр}}{ГСМ_{об}} \times 100 \%$, где:</p> <p>$D_{по}$ – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями граж</p>	Фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы,	Никulina Надежда Алексеевна, начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области

1	2	3	4	5	6	7
				<p>данской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);</p> <p>ГСМ_{пр} – число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);</p> <p>ГСМ_{об} – общее число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся долж-</p>	<p>в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное) образование</p>	

1	2	3	4	5	6	7
				ностями гражданской или муниципальной службы, в государственных или муниципальных органах, а также работников учреждений		
4.	Обучены гражданские служащие по программам дополнительного профессионального образования на основе образовательных сертификатов	+	человек	Фактическое количество образовательных сертификатов, предоставленных лицам, замещающим должности гражданской службы, для получения дополнительного профессионального образования	Фактические данные о количестве образовательных сертификатов, предоставленных лицам, замещающим должности гражданской службы	Авдеева Вера Александровна, заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области
5.	Проведены мероприятия по привлечению молодёжи на гражданскую службу	+	единиц	Фактическое количество проведённых мероприятий, направленных на привлечение молодёжи на гражданскую службу	Фактические данные о количестве проведённых мероприятий, направленных на привлечение молодёжи на гражданскую службу	Богданова Инна Вадимовна, старший аналитик департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области
6.	Проведены мероприятия, направленные на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	+	единиц	Фактическое количество проведённых мероприятий, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Фактические данные о количестве проведённых мероприятий, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Локтионова Татьяна Ивановна, ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области

Примечание. ГП – государственная программа Ульяновской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к распоряжению Правительства
Ульяновской области

от 7 декабря 2023 г. № 600-пр

ПАСПОРТ

комплекса процессных мероприятий «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области» государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

1. Общие положения

Ответственный за реализацию структурного элемента исполнительный орган Ульяновской области	Правительство Ульяновской области, Разумков Владимир Николаевич, Председатель Правительства Ульяновской области
Соисполнители (участники) структурного элемента	Отсутствуют

2. Перечень показателей комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя		Значения показателя по годам								Наименование исполнительного органа Ульяновской области, ответственного за достижение значения показателя
					значение	год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Задача «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – подготовка управленческих кадров)»															

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Количество договоров, заключённых между Правительством Ульяновской области, организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, рекомендующими специалистами для обучения в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план) на территории Ульяновской области, и специалистами, прошедшими конкурсный отбор	ГП	+	единиц	36	2022	36	36	36	х	х	х	х	Правительство Ульяновской области

3. План достижения значений показателей комплекса процессных мероприятий в 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Плановые значения показателя по месяцам											По состоянию на последнее число 2024 года
				январь	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сент.	окт.	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Задача «Подготовка управленческих кадров»														
1.1.	Количество договоров, заключённых между Правительством Ульяновской области, организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области	ГП	единиц	х	х	х	х	х	18	18	36	36	36	36	36

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	сти, рекомендующими специалистов для обучения в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, и специалистами, прошедшими конкурсный отбор														

4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) /задачи	Тип мероприятия (результата)	Код целевой статьи расходов	Единица измерения значения мероприятия (результата) (по ОКЕИ)	Базовое значение мероприятия (результата)		Значения показателя по годам							
					значение	год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Задача «Подготовка управленческих кадров»													
1.1.	Мероприятие (результат) «Количество подготовленных управленческих кадров в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ»	Повышение квалификации кадров	84 5 02 R0660	процентов	36	2022	36	36	36	х	х	х	х	
1.2.	Мероприятие (результат) «Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению)»	Повышение квалификации кадров	84 5 02 R0660	процентов	90	2022	90	90	90	х	х	х	х	
1.3.	Мероприятие (результат) «Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение)»	Повышение квалификации кадров	84 5 02 R0660	процентов	80	2022	80	80	80	х	х	х	х	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	специалистов, приступивших к обучению)		бюджетные ассигнования федерального бюджета		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение)	Правительство Ульяновской области	Всего,	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджетные ассигнования областного бюджета				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджетные ассигнования федерального бюджета		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6. План реализации комплекса процессных мероприятий в 2024 году

№ п/п	Задача, мероприятие (результат)/ контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество (последнее – в случае его наличия), наименование должности)	Документ	Информационная система (источник данных)
1	2	3	4	5	6
Задача «Подготовка управленческих кадров»					
1.	Мероприятие (результат) «Количество подготовленных управленческих кадров в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ»	x	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Отчёт организации, осуществляющей образовательную деятельность	Государственная автоматизированная информационная система «Управление» (далее – ГАС «Управление»); подсистема «АЦК-Планирование» государственной информационной системы Ульяновской области «Централизованная автоматизированная система «АЦК-«Финансы» (далее – «АЦК-Планирование»); Государственная интегрированная информационная

1	2	3	4	5	6
					система управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – ГИИС «Электронный бюджет»)
1.1.	Контрольная точка «Подготовка распорядительного акта о зачислении на образовательную программу»	30 ноября	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.12.2023 № 849 «Об утверждении списка специалистов, прошедших конкурсный отбор на 2023/24 учебный год и распределённых в отобранные российские образовательные организации для участия в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации 2018/19 -2024/25 учебных годах» (далее – Приказ Минэкономразвития РФ от 01.12.2023 № 849)	х
1.2.	Контрольная точка «Подготовка отчётной документации»	30 июня 30 сентября	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Отчёты о завершении обучения, акты выполненных работ	х

1	2	3	4	5	6
2.	Мероприятие (результат) «Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению)»	x	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Отчёт организации, осуществляющей образовательную деятельность	ГАС «Управление», «АЦК-Планирование», ГИИС «Электронный бюджет»
2.1.	Контрольная точка «Подготовка распорядительного акта о зачислении на образовательную программу»	30 ноября	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Приказ Минэкономразвития РФ от 01.12.2023 № 849	x
2.2.	Контрольная точка «Подготовка отчётной документации»	30 июня 30 сентября	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Отчёты о завершении обучения, акты выполненных работ	x
3.	Мероприятие (результат) «Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение)»	x	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Отчёт организаций, осуществляющих образовательную деятельность, об итоговой аттестации специалистов	x
3.1.	Контрольная точка «Подготовка отчётной документации»	30 сентября	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	Отчет организаций, осуществляющих образовательную деятельность, об итоговой аттестации специалистов	x

7. Методика расчёта значений показателей комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя	Признак возрастания/убывания значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Формула расчёта значения показателя	Источник исходных данных	Ответственный за расчёт значения показателя
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество договоров, заключённых между Правительством Ульяновской области, организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, рекомендующи-	+	единиц	Фактическое количество договоров, заключённых между Правительством Ульяновской области, организациями народного	Фактические данные, подтверждающие заключение договоров, заключённых между Правительством Ульяновской области, организациями	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной

1	2	3	4	5	6	7
	ми специалистов для обучения в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, и специалистами, прошедшими конкурсный отбор			хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, рекомендуемыми специалистами для обучения в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, и специалистами, прошедшими конкурсный отбор	народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, рекомендуемыми специалистами для обучения в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, и специалистами, прошедшими конкурсный отбор	службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области

8. Методика расчёта значений мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Признак возрастания/убывания значения мероприятия (результата)	Единица измерения значения мероприятия (результата) (по ОКЕИ)	Формула расчёта мероприятия (результата)	Источник исходных данных	Ответственный за расчёт значения мероприятия (результата)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество подготовленных управленческих кадров в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ	+	человек	Фактическое количество подготовленных управленческих кадров, завершивших подготовку в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ	Фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ; отчёты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области
2.	Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению)	+	процентов	$D_{cs} = C_{зп} / C_{пр} \times 100$ %, где: D_{cs} – доля специалистов, завершивших подготовку в ходе	Фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской	Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы

1	2	3	4	5	6	7
				<p>реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;</p> <p>$C_{эл}$ – количество специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;</p> <p>$C_{пр}$ – количество специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области</p>	<p>области по всем видам образовательных программ;</p> <p>приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области в соответствующем учебном году;</p> <p>отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, о завершении обучения;</p> <p>дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации</p>	<p>и кадров администрации Губернатора Ульяновской области</p>
3.	<p>Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение)</p>	+	процентов	<p>$D_{си} = C_{ох} / C_{об} \times 100$ %; где:</p> <p>$D_{си}$ – доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», из числа специалистов, прошедших обучение по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на</p>	<p>Фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;</p> <p>отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, о</p>	<p>Семенова Екатерина Сергеевна, главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области</p>

1	2	3	4	5	6	7
				<p>территории Ульяновской области; $S_{ок}$ – количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», из числа специалистов, прошедших обучение по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области; $S_{об}$ – общее количество специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области</p>	<p>завершении обучения; дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации</p>	

Примечание. ГП – государственная программа Ульяновской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к распоряжению Правительства
Ульяновской области

от 7 декабря 2023 г. № 600-пр

ПАСПОРТ

комплекса процессных мероприятий «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области» государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

1. Общие положения

Ответственный за реализацию структурного элемента исполнительный орган Ульяновской области	Правительство Ульяновской области, Разумков Владимир Николаевич, Председатель Правительства Ульяновской области
Соисполнители (участники) структурного элемента	Отсутствуют

2. Перечень показателей комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя		Значения показателя по годам							Наименование исполнительного органа Ульяновской области, ответственного за достижение значения показателя
					значение	год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Задача «Содействие в повышении эффективности деятельности государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы) при осуществлении ими своих функций и полномочий»													

Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области»			бюджета Ульяновской области (далее – областной бюджет)									
1.1.	Обеспечение деятельности ОГКУ «Управление делами Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета	84 5 03 26080	3247467,3	501770,4	457437,9	457651,8	457651,8	457651,8	457651,8	457651,8

5. Методика расчёта значений показателей комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя	Признак возрастания/убывания значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Формула расчёта значения показателя	Источник исходных данных	Ответственный за расчёт значения показателя
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля исполненных мероприятий, направленных на обеспечение деятельности ОГКУ «Управление делами Ульяновской области», в общем количестве таких мероприятий	+	процентов	$D_m = O_n / O_z \times 100 \%$, где: D_m – доля исполненных мероприятий, предусмотренных сметой ОГКУ «Управление делами Ульяновской области»; O_n – количество исполненных мероприятий, предусмотренных сметой ОГКУ «Управление делами Ульяновской области»; O_z – общее количество запланированных мероприятий согласно смете ОГКУ «Управление делами Ульяновской области»	Фактические данные о количестве исполненных мероприятий, предусмотренных сметой ОГКУ «Управление делами Ульяновской области», в отчётном периоде	Мясоедова Елена Геннадьевна, заместитель директора ОГКУ «Управление делами Ульяновской области» (главный бухгалтер)

Примечание. ГП – государственная программа Ульяновской области.