|  |
| --- |
|  **Отчёт об исполнении государственной программы по итогам 1 квартала 2019 года «Развитие государственного управления в Ульяновской области» на 2015-2021 годы»** |

**1. В рамках реализации государственной программы «Развитие государственного управления в Ульяновской области» на 2015-2021 годы в 1 квартале 2019 года удалось достичь следующих результатов:**

1.1. Осуществлена доработка существующих модулей Автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик», устранены возникающие неполадки в системе.

1.2. Сформированы и утверждены государственные заказы на обучение, разработана конкурсная документация на проведение открытого конкурса на право заключения государственного контракта на обучение.

1.3. Разработана и утверждена конкурсная документация на проведение открытого конкурса на право заключения государственного контракта на дополнительное профессиональное образование лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области.

**2. Сведения об объёмах финансирования.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование** **раздела, мероприятия** | **Распорядитель средств** | **Планируемый объём финансирования, тыс. руб.** | **Предоставленное финансирование, тыс. рублей** | **Освоение, тыс. руб.** | **В рамках каких соглашений поступают средства из ФБ, МБ и ИИ** |
| Федеральный бюджет | Областной бюджет | Муниципальный бюджет | Иные источники | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Муниципальный бюджет | Иные источники | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Муниципальный бюджет | Иные источники |  |
| Раздел 1. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области на 2015-2021 годы |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, на включение в резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Ульяновской области | Правительство Ульяновскойобласти | 0,0 | 24,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2.1 | Внедрение и обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области. Подготовка специалиста, ответственного за обеспечение функционирования указанной автоматизированной системы | Правительство Ульяновскойобласти | 0,0 | 151,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 126,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 3.1 | Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 1993,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 3.2 | Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 969,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 4.1 | Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 4.2 | Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 41,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 4.3 | Организация и проведение конкурса "Золотой резерв Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 20,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 5.1 | Организация и проведение мероприятий по развитию молодежного объединения "Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 5.2 | Организация и проведение среди государственных гражданских служащих Ульяновской области конкурса «Я – молодой» | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 6.1 | Организация и проведение областных конкурсов с целью повышения имиджа государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 90,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по разделу | 0,0 | 3268,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 146,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Раздел 2. «Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области» |
| 1. | Организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства» | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 2550,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по разделу | 0 | 2550,2 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности органов власти Ульяновской области на 2015-2021 годы |
| 1. | Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и отдельных государственных органов Ульяновской области» (далее – обеспечение деятельности органов власти) | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 428874,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 72868,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 72868,1 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по разделу | 0 | 428874,0 | 0 | 0 | 0 | 72868,1 | 0 | 0 | 0 | 72868,1 | 0 | 0 |  |
| Итого по государственной программе | 0 | 434692,2 | 0 | 0 | 0 | 73014,1 | 0 | 0 | 0 | 72868,1 | 0 | 0 |  |

**3. Сведения о достижении целевых индикаторов.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование раздела, мероприятия | Наименование целевого индикатора | Плановое значение | Фактическое значение | Процент достижения целевого индикатора(факт/план) | Причины отклонения |
| 1. | Раздел 1. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области на 2015-2021 годы | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | 100 % | 100 % | 100 % |  |
| 2. |  | Количество исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, подключённых к единой автоматизированной системе управления в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области | 35 | 35 | 100% |  |
| 3. |  | Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области, отобранных с помощью информационных технологий, в общем числе указанных претендентов | 100 % | 100 % | 100 % |  |
| 4. |  | Число граждан, отобранных на конкурсной основе с целью заключения между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации договора на обучение с обязательством последующего прохождения гражданином государственной гражданской службы Ульяновской области |  0 чел. | 0 чел. | 100 % | . |
| 5. |  | Доля государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, прошедших обучение, в общем числе указанных служащих (работников) | 16% | 0 % | 0 % | Обучение продолжается, показатель будет достигнут в конце года. |
|  | Раздел 2. «Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области» | Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ Российской Федерации, чел. | 50 | 0 | 0% | Обучение продолжается, показатель будет достигнут в конце года. |
|  |  | Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению), % | 90 | 0 | 0% | Обучение продолжается, показатель будет достигнут в конце года. |
|  |  | Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично" (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение), % | 80 | 0 | 0% | Обучение продолжается, показатель будет достигнут в конце года. |
|  |  | Доля лиц, прошедших зарубежную и (или) российскую стажировку, в общей численности обученных в рамках Президентской программы, % | 26 | 0 | 0% | Обучение продолжается, показатель будет достигнут в конце года. |
| 6. | Раздел 3. Обеспечение деятельности органов власти Ульяновской области на 2015-2021 годы | Уровень удовлетворённости Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и отдельных государственных органов Ульяновской области мероприятиями по обеспечению их деятельности | Не менее 100 % | 99,0 % | 99 % |  |
| 7. |  | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | 750 ед. | 835 ед. | 111,3 % |  |

**4. Отчёт об исполнении Плана-графика реализации государственной программы по итогам 2019 года**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Исполнитель мероприятия (ИОГВ,ФИО, должность, тел.) | Плановый срок реализации мероприятия | Фактический срок реализации мероприятия | Финансирование(по всем источникам) на отчётный период, тыс. руб.[[1]](#footnote-1) | Результаты реализации мероприятий ГП (краткое описание выполненных работ, % выполнения работы)/значения целевых индикаторов |
| Начало | Окончание | Начало | Окончание | Плановое | Фактическое | запланированные | достигнутые |
| Итого по программе |  | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 73014,1 | 72868,1 | 100,0 | 99,8 |
| Раздел «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области на 2015-2021 годы», итого: |  | 30.01.2019 | 31.12.2019 | 30.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1. Основное мероприятие "Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области, государственных гражданских служащих Ульяновской области и муниципальных служащих" | Правительство Ульяновской области (Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 30.01.2019 | 31.12.2019 | 30.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1 Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, на включение в резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Ульяновской области | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.02.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. Основное мероприятие "Совершенствование ведения кадрового учета лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области" | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.02.2019 | 31.12.2019 | 19.01.2019 | 31.12.2019 | 126,0 | 126,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1 Внедрение и обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области. Подготовка специалиста, ответственного за обеспечение функционирования указанной автоматизированной системы | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.02.2019 | 31.12.2019 | 19.01.2019 | 31.12.2019 | 126,0 | 126,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. Основное мероприятие "Организация обучения лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области" | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 30.01.2019 | 31.12.2019 | 20.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1 Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 30.01.2019 | 31.12.2019 | 20.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2 Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 30.01.2019 | 31.12.2019 | 20.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. Основное мероприятие "Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области" | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1 «Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области», всего (областной бюджет) | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.2 Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.3 Организация и проведение конкурса "Золотой резерв Ульяновской области" | Правительство Ульяновскойобласти(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросамгосударственной службы и кадровадминистрации Губернатора Ульяновской области,41-27-15) | 01.03.2019 | 31.12.2019 | 01.03.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на государственной гражданской службе Ульяновской области», всего (областной бюджет)  | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1 «Организация и проведение мероприятий по развитию молодёжного объединения «Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.2 «Организация и проведение конкурсов среди государственных гражданских служащих Ульяновской области «Я – молодой», | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кад-ров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. Основное мероприятие «Повышение имиджа государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской области(Рябоконь А.М. – начальник управления по вопросам государственной службы и кад-ров администрации Губернатора Ульяновской области, 41-27-15) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.1 Организация и проведение областных конкурсов с целью повышения имиджа государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы |  | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы раздела, единица измерения |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов |  | X | X | X | X | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Количество рабочих мест, имеющих доступ к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области, единиц |  | X | X | X | X | X | X | 35 | 35 |
| Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области, отобранных с помощью информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области |  | X | X | X | X | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Число граждан, отобранных на конкурсной основе с целью заключения договора о целевом обучении с последующим прохождением ими государственной гражданской службы Ульяновской области, получающих соответствующую дополнительную выплату, человек |  | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 |
| Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, прошедших обучение, в общем числе указанных лиц (служащих, работников) |  | X | X | X | X | X | X | 16 | 0  |
| Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ Российской Федерации, чел. |  | X | X | X | X | X | X | 50 | 0 |
| Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению), % |  | X | X | X | X | X | X | 90 | 0 |
| Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично" (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение), % |  | X | X | X | X | X | X | 80 | 0 |
| Доля лиц, прошедших зарубежную и (или) российскую стажировку, в общей численности обученных в рамках Президентской программы, % |  | X | X | X | X | X | X | 26 | 0 |
| Раздел «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и отдельных государственных органов Ульяновской области» |  | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 72868,1 | 72868,1 | 100 | 100 |
| Мероприятие 1«Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области» (далее – обеспечение деятельности государственных органов) | Правительство Ульяновскойобласти(Будейкина С.И. – начальник финансового управления (бухгалтерии) администрации Губернатора Ульяновской области – главный бухгалтер,41-24-05) | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | 72868,1 | 72868,1 | 100 | 100 |
| Целевые индикаторы раздела, единица измерения |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Уровень удовлетворённости Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и отдельных государственных органов Ульяновской области мероприятиями по обеспечению их деятельности, процентов |  | X | X | X | X | X | X | Не ниже 100% | 99,0% |
| Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте, единиц |  | X | X | X | X | X | X | 750 | 835 |

Начальник управления

по вопросам государственной

службы и кадров

администрации Губернатора

Ульяновской области А.М.Рябоконь

1. Графы Х не заполняются [↑](#footnote-ref-1)